

standards v oblasti

bezpečnosti
a ochrany
zdraví



při práci.



obsah

globální politika

bezpečnosti &
ochrany zdraví.

- | | | | |
|----|--|----|---|
| 04 | úvod Jacques van den Broek CEO Randstad | 09 | rámec s jasně určenými indikátory úspěšnosti / H&S KPIs |
| 06 | centrem zájmu jsou naši kandidáti a zaměstnanci | 10 | denní komunikace v oblasti H&S |
| 07 | naším cílem je postupné snižování ujmy | 11 | zapojení všech zúčastněných stran |
| 08 | lokální odpovědnost | | |

závazek společnosti Randstad

vůči
bezpečnosti a
ochrany zdraví
při práci.

‘zdravotní ukazatele
jsou klíčové pro
přilákání nejlepších lidí.’

Zajistit kandidátům ta nejlepší pracovní místa a být preferovaným zaměstnavatelem v segmentu, to jsou dva z pěti pilířů naší společnosti v oblasti udržitelnosti. Tyto dva pilíře vyžadují jasnou vizi a přístup k problematice zdraví, bezpečnosti při práci a péče o zaměstnance, s důrazem na vzájemnou propojenost mezi Randstadem, kandidáty, zaměstnanci a klienty.

Randstad se zavazuje k poskytování a udržování zdravého a bezpečného pracovního prostředí, k poskytování náležité péče a k vykonávání všeho, co bude přiměřené a praktické s cílem předcházet zraněním a nemocem, s cílem chránit naše kandidáty,

zaměstnance, klienty a návštěvníky před předvídatelnými pracovními riziky. Randstad Group a všechny Randstad společnosti, pobočky, kandidáti a zaměstnanci se zavazují dodržovat všechny platné právní požadavky, lokální normy a standardy.

Náš hlavní princip spočívá v tom, že veškerá rozhodnutí jsou založena také s ohledem na bezpečnost našich zaměstnanců a kandidátů. V praxi to znamená neustálý vývoj a údržbu našich interních systémů, postupů, distribuci zdrojů a ambice neustále zlepšovat naše obchodní praktiky.

Jacques van den Broek
CEO Randstad

naši kandidáti



zaměstnanci.

tato směrnice se vztahuje na naše kandidáty i zaměstnance ve všech operujících společnostech po celém světě.

Randstad usiluje o vytvoření zdravého a bezpečného pracovního prostředí a zajištění podmínek 'wellbeing' pro všechny zúčastněné: tato směrnice se vztahuje na naše kandidáty, zaměstnance, klienty i návštěvníky, včetně našich dodavatelů. Přestože právní odpovědnost a závazky se mohou vůči jednotlivým zúčastněným stranám lišit, nebezpečná pracovní místa nejsou NIKDY v Randstadu možností. Všichni kandidáti a zaměstnanci napříč trhem práce mají právo na zdravé a bezpečné pracovní prostředí.

hodnocení rizik BOZP

Zdravotní a bezpečnostní rizika se v jednotlivých odvětvích liší, nicméně Randstad má ambici vytvářet a zavádět vhodná opatření v oblasti zdraví a bezpečnosti založena na hodnocení rizik, a to ve spolupráci s klíčovými zúčastněnými stranami v rámci jednotlivých sektorů, s přihlédnutím na lokální právní předpisy.

Opatření v oblasti ochrany zdraví a bezpečnosti při práci by měla mimo jiné zahrnovat také nezbytná opatření s cílem předcházet rizikům v situacích, kdy kandidáti nebo zaměstnanci cestují do oblastí se zvýšeným rizikem, které úřady označily jako nebezpečné.

9 cílů!

- 1 Cílem je nulová úmrtnost a neustálé snižování vzniklých škod. Zavazujeme se k minimalizaci škod tím, že neustále identifikujeme, vyhodnocujeme a kontrolujeme rizika v oblasti zdraví, bezpečnosti a 'wellbeing' v souladu s principy, které jsou přiměřeně proveditelné a předvídatelné.
- 2 Každý kandidát a zaměstnanec se zavazuje k tomu, aby předcházel nehodám a incidentům a jednal v zájmu svého zdraví. Každý kandidát a zaměstnanec jedná vždy bezpečně, s cílem zajistit svou vlastní bezpečnost i bezpečnost ostatních na pracovišti.
- 3 Podpora opatření v oblasti zdraví a bezpečnosti při práci je cílem na všech úrovních našeho podnikání.
- 4 Prosazovat a koordinovat ve spolupráci s našimi klienty vysokou kvalitu preventivních aktivit s cílem zajistit odpovídající ochranu zdraví a bezpečnosti všech kandidátů, zaměstnanců a klientů, ať už pracují u našich klientů nebo na pobočkách naší společnosti.
- 5 Poskytování adekvátních informací a školení všem uchazečům a zaměstnancům ve věci preventivních opatření BOZP a sledování jejich zdravotního stavu v souladu s platnou lokální legislativou.

usilujeme o kontinuální pokles vzniklých škod.

- 6 Odpovědnosti a činnosti v oblasti BOZP jsou identifikovány, sledovány a kontrolovány na všech úrovních.
- 7 Kandidáti a zaměstnanci společnosti jsou aktivně zapojeni do oblasti zdraví a bezpečnosti při práci.
- 8 Všechny země mají zavedenou provozní strukturu BOZP přizpůsobenou jejich specifickým místním podmínkám, s cílem dosáhnout těchto cílů.
- 9 Dlouhodobým cílem společnosti Randstad je implementovat globální rámec řízení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, například v souladu s normou OHSAS18001:2007.

náš rámec pro
bezpečnost a
ochranu zdraví
při práci

obsahuje KPIs.

náš rámec pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci obsahuje klíčové výkonnostní ukazatele (kpis). některé z nich jsou již implementovány na lokální úrovni, jiné jsou připravovány.

Nemocnost, pracovní úrazy nebo nehody, které mají za následek práce neschopnost v důsledku vzniklé škody či úmrtí související s výkonem práce, jsou sledovány jak v rovině kandidáta, tak v rovině zaměstnance. Pokud k nehodám dochází i přes snahu zajistit bezpečnost na pracovišti, bude provedeno další šetření ke zjištění příčiny. Pokud to situace umožňuje a bude to proveditelné, budou zavedena dodatečná opatření s cílem zabránit opakovanému vzniku škodných situací v oblasti BOZP.

Randstad Holding podporuje 'wellbeing', ochranu zdraví a bezpečnost při práci a má hlavní odpovědnost za globální politiku v oblasti BOZP. Randstad Holding poskytuje poradenství a aktivně podporuje sdílení osvědčených postupů (best practices) v oblasti BOZP v rámci skupiny Randstad tím, že bude na těchto povinnostech spolupracovat s místními vedoucími odpovědnými za BOZP v jednotlivých zemích.

Tato směrnice je vydaná, implementovaná a pravidelně udržovaná s cílem zajistit relevantnost napříč celou organizací. Nejméně jednou ročně Randstad Holding a místní osoby odpovědné za oblast BOZP revidují politiku, cíle, KPIs a implementaci stanovených milníků.

lokální odpovědnost



za bezpečnost a ochranu zdraví při práci.

v každé operující společnosti v jednotlivých zemích je určena lokální osoba odpovědná za oblast bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.

Provozní odpovědnost za oblast bezpečnosti a ochrany zdraví při práci v jednotlivých zemích má místní osoba, která je pověřena jako osoba odpovědná za oblast BOZP, a to za podpory lokálního výkonného ředitele, který nese konečnou odpovědnost za oblast BOZP na místní úrovni.

Osoba pověřená a odpovědná za oblast BOZP zajišťuje shodu globální politiky s lokálními právními a interními požadavky na bezpečnost a ochranu zdraví při práci. Všechny místní zásady musí být v souladu s globální politikou společnosti. Všechna opatření s cílem předcházet úrazům, nehodám a nemocem jsou formulována a implementována také na lokální úrovni.

ochrana zdraví a bezpečnost při práci jako součást

denní komunikace.



většina pracovních úrazů souvisí s chováním na pracovišti. problematika BOZP by měla být součástí denní komunikace na všech úrovních společnosti.

Na místní úrovni dochází k rozhodnutí, jakou formou a kdy bude nejvhodnější sdílet lokální h&s politiku s našimi kandidáty, zaměstnanci, klienty a dalšími zúčastněnými stranami, včetně začlenění tohoto tématu jako součást onboarding procesu nováčků. Tato směrnice je komunikována všem osobám pracujícím pod společností Randstad s cílem informovat všechny dotčené strany o jejich individuálních odpovědnostech v oblasti BOZP.

dostupné pro zainteresované strany

Směrnice je k dispozici také všem zainteresovaným stranám. S cílem pomoci společnostem v jednotlivých zemích s rozvojem lokálních BOZP praktik, podporujeme sdílení osvědčených postupů jako vodítka a inspiraci pro místní osoby odpovědné za oblast BOZP. Místní vedoucí v oblasti BOZP jsou hnacím motorem rozvoje a pravidelné revize politiky a cílů v této oblasti. Umožňují konzultace a účast kandidátů a zaměstnanců (zástupců) na rozvoji problematiky týkající se bezpečnosti a ochrany zdraví při práci

zapojení všech zúčastněných

stran.

úspěšnost BOZP spočívá v zapojení všech důležitých osob a zainteresovaných stran. toto zapojení může začínat na úrovni pasivního zapojení v podobě přijímání důležitých informací týkajících se BOZP, až po aktivní participaci na rozvoji místní politiky.

Témata, do kterých můžete zapojit kandidáty a zaměstnance, jsou zejména:

- Identifikace nebezpečí, hodnocení rizik a stanovení kontrol
- Vyšetřování a řešení vzniklých incidentů

Na místní úrovni spolupracuje Randstad se svými klienty v oblasti zlepšování BOZP, prevenci nehod a škod. Za účelem dosažení uspokojivých výsledků je nezbytná minimálně výměna informací týkající se rizik, procesů, obecných podmínek na pracovišti u jednotlivých klientů, ap. Kandidáti a zaměstnanci jsou informováni o možnostech účasti a struktuře BOZP, které se jich týkají, včetně kdo je/jsou jejich zástupcem (zástupci) v záležitostech BOZP. V případě potřeby může Randstad spolupracovat s příslušnými externími stranami a konzultovat vybrané oblasti v příslušných záležitostech BOZP

zapojení

Zaměstnanci, klienti a další zúčastněné strany, včetně nováčků během onboarding procesu, jsou informováni o celém rozsahu BOZP a dílčích odpovědnostech plynoucích ze závazku v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. Směrnice je k dispozici všem zúčastněným stranám na intranetu společnosti.

kontinuální progres

Lokální osoby odpovědné za oblast BOZP jsou hnacím motorem rozvoje lokální politiky v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci s ohledem na globální BOZP směrnici a lokální normy. Umožňují zapojení všech zainteresovaných stran, informují a komunikují s kandidáty, zaměstnanci a klienty s cílem minimalizovat rizika.

interní směrnice: standardy v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci
datum: 1. listopadu 2021
vlastník dokumentu: HR Manager

