



průzkum k aktuálním

mzdám 2024.

obsah.

předmluva	3
změny v počtech zaměstnanců	4
vývoj mezd	6
profil respondentů	12

předmluva.

Průzkum Randstad k aktuálním mzdám ze října 2023 se zaměřuje na poskytnutí informací o tom, jak se společnosti přizpůsobují současné ekonomické situaci v plánu na zvyšování mezd v roce 2024.

Průzkum dokončilo 105 vedoucích firem z různých odvětví v České republice. Některá data jsou porovnána s výsledky stejného průzkumu z roku 2022 a průzkumu Randstad HR Trends zveřejněného v dubnu 2023.





změny

v počtech
zaměstnanců.

plánované změny v počtu zaměstnanců v následujících 6 měsících.

19 % společností plánuje navýšení počtu zaměstnanců i navzdory současné ekonomické situaci.



19 %

společností plánuje
navýšení počtu
zaměstnanců



67 %

společností **neplánuje**
měnit počet zaměstnanců



14 %

společností plánuje **snížení**
počtu zaměstnanců

Zatímco více než polovina dotazovaných společností neplánuje v následujících 6 měsících provádět změny v počtu zaměstnanců, **19 %** hodlá zvýšit počty zaměstnanců i navzdory současné ekonomické situaci.



Odpovědi na stejnou otázku z roku 2022:
34 % společností plánovalo navýšení počtu zaměstnanců
56 % společností neplánovalo změny v počtu zaměstnanců
10 % společností plánovalo snížení počtu zaměstnanců



vývoj

mezd.

základní mzdu navýšilo v první polovině roku 2023 více společností, než původně plánovalo
v žádné z dotazovaných společností nedošlo k poklesu mezd.



Zatímco podle našeho průzkumu HR trends plánovalo navýšení mezd v roce 2023 **83 %** společností, nakonec tak učinilo **97,2 %**.

růst mezd 2023

jak dotazované společnosti zvyšovaly mzdy v roce 2023.

97 %

společností uskutečnilo
zvýšení mezd v roce 2023

mzdy zůstaly stejné	3 %
1 - 5 %	27 %
6 - 10 %	61 %
11 - 15 %	9 %

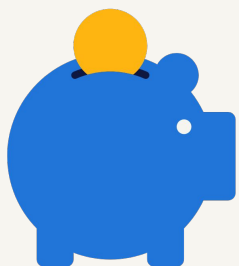
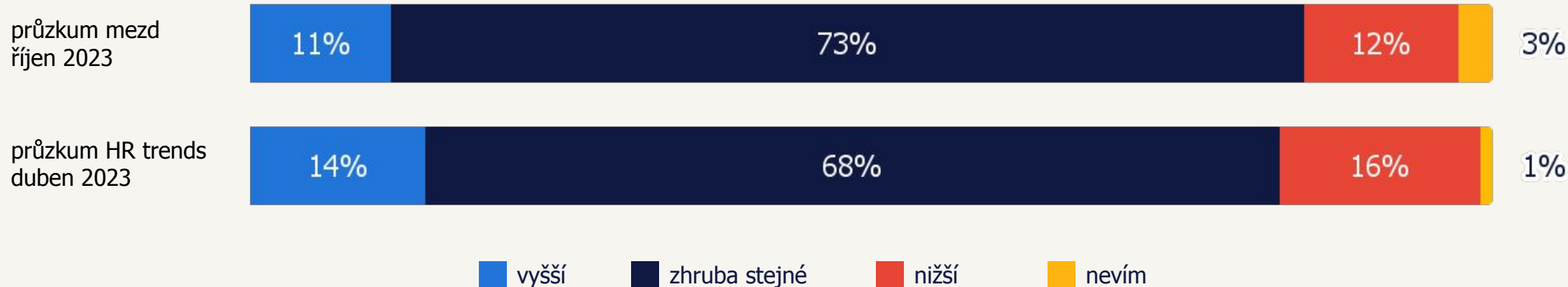


3 % dotazovaných společností nezvyšovaly
základní mzdy v roce 2023.



mzdy

11 % respondentů se domnívá, že mzdy nabízené jejich společnostmi jsou vyšší než mzdy u konkurence.



Většina respondentů věří, že mzdy v jejich společnosti jsou zhruba **stejně** jako mzdy u konkurence.

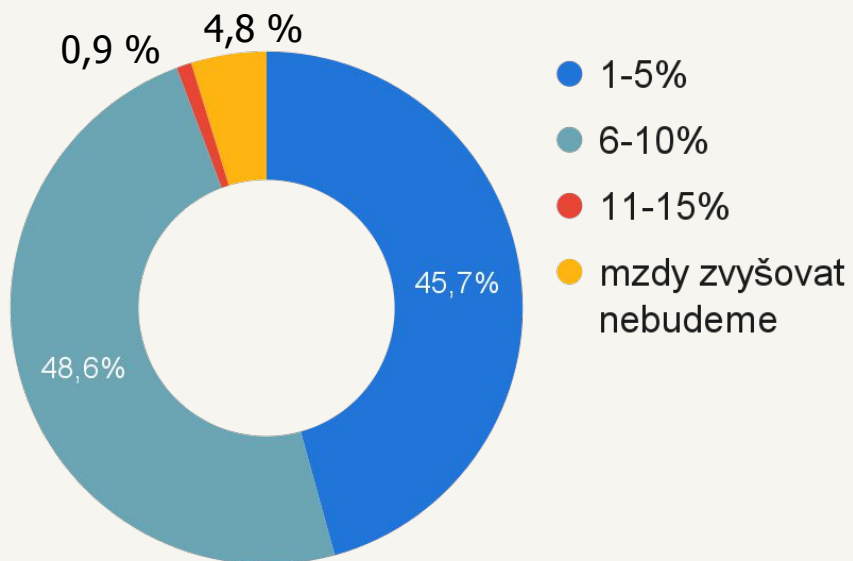


12 % považuje své mzdy za **nižší**, než jaké nabízí za obdobnou pozici konkurence.

růst mezd v roce 2024

žádná z dotazovaných společností neplánuje v roce 2024 mzdy snižovat.

plán růstu základních mezd v příštím roce



většina respondentů plánuje v příštím roce zvedat mzdy mezi 6-10%.

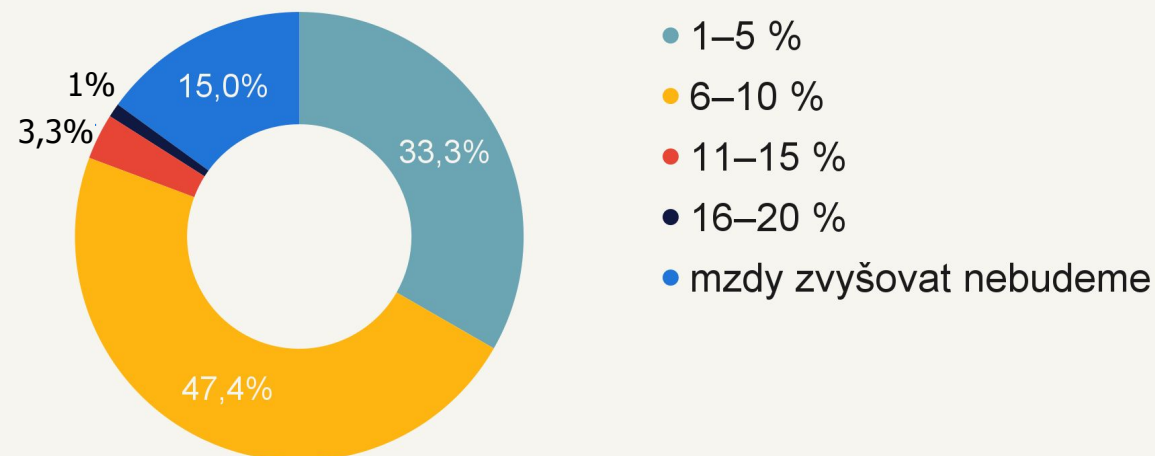


4,8 %

neplánuje zvyšovat mzdy v roce 2024.
V loňském roce na stejnou otázku odpovědělo 15 %.



jak se plánovalo v roce 2022 navyšování mezd pro rok 2023



jak plánují jednotlivá odvětví zvyšovat mzdy v roce 2024.

sektor

bankovníctví/pojišťovnictví/finanční služby
energetika, těžarství/plynárenství
FMCG
podnikové služby/sdílené služby
reklama/marketing/PR
zábavní průmysl
farmaceutika/chemický průmysl
stavebnictví
výroba/průmysl
automotive
IT/technologie
retail a distribuce
strojírenství
doprava & logistika
potravinářský průmysl
personalistika a HR
vinařství
zdravotnictví

nárůst

6-10%
6-10%
6-10%
6-10%
6-10%
6-10%
5-9%
4-8%
4-8%
3-7%
3-7%
3-7%
3-7%
2-6%
2-6%
1-5%
1-5%
1-5%



profil

respondentů.



profil respondentů.

Průzkum k aktuálním mzdám prezentuje data získaná od českých společností působících v různých odvětvích. Průzkum v říjnu 2023 vyplnilo 105 firem.

Nejvíce zastoupenými sektory jsou výroby/průmysl, automotive a doprava & logistika, které dohromady tvoří 48,5 % celkového vzorku.



podle sektoru

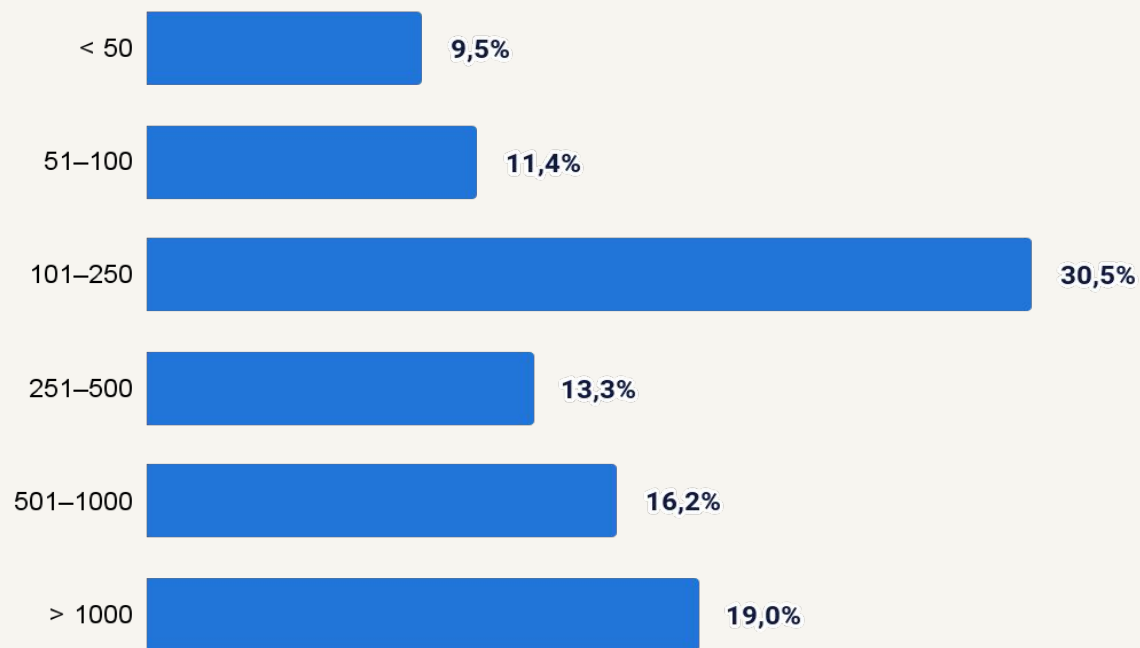
výroba/průmysl	23,8%
automotive	15,2%
doprava & logistika	9,5%
retail a distribuce	7,6%
strojírenství	7,6%
farmaceutika/chemický průmysl	5,7%
FMCG	5,7%
IT/technologie	5,7%
potravinářský průmysl	5,7%
personalistika a HR	2,9%
podnikové služby/sdílené služby	1,9%
stavebnictví	1,9%
finanční služby	1,0%
energetika, těžarství/plynárenství	1,0%
reklama/marketing/PR	1,0%
ostatní	3,8%

profil respondentů.

Organizace, které mají mezi 101 až 250 zaměstnanci, představují 30,5 % vzorku.



počet zaměstnanců v České republice



randstad

human forward.

