

Регаер-бонус 10 000 чешских крон*

Условия получения бонуса:

- Кандидат ранее работал в Amazon на позиции сотрудника центра распределения / по работе с рекламациями (T1).
- Предыдущие трудовые отношения или временное назначение через агентство по трудоустройству в Amazon были прекращены не позднее 31 августа 2025 года.
- Регаер-бонус в размере 10 000 чешских крон (брутто) предоставляется за повторный выход на постоянное трудоустройство (HPP, 4 смены в неделю). В случае повторного выхода на HPP на неполный рабочий день сумма Регаер-бонуса составляет: 7 500 чешских крон (брутто) за трехдневные смены, 5 000 чешских крон (брутто) за двухдневные смены.
- Право на Регаер-бонус возникнет только в том случае, если сотрудник выйдет на 1-ю запланированную смену (Day0 и Day1) без переноса по его просьбе.
- Сотрудник имеет право на получение Регаер-бонуса (бонуса за повторное трудоустройство) при условии, что его работа по направлению от агентства Randstad в Amazon продлится как минимум до 31 декабря 2025 года, а выход на Day1 состоится не ранее 28 сентября 2025 года.
- Кандидат должен иметь минимальную посещаемость 95% с момента выхода на Day1 и до 31 декабря 2025 года (без невыходов на работу без уважительной причины).
- Кандидат должен сообщить о своем запросе на Регаер-бонус во время разговора с колл-центром и заполнить соответствующую форму при подписании договора.
- Решение о Регаер-бонус полностью находится в компетенции клиента Amazon.
- Регаер-бонус будет выплачен агентством Randstad при выполнении всех условий, не позднее 15 января 2026 года.
- Сохраните копию формуляра, она будет служить подтверждением для выплаты Регаер-бонус.
- Под термином Day1 понимается день первой запланированной смены, а не онлайн-собеседование и обучение (Day0).
- Любые претензии касательно права на получение и выплаты Регаер-бонуса можно заявить в представительство агентства Randstad до 28 февраля 2026 года, после чего право на Регаер-бонус аннулируется.

Запрос удовлетворяется и выплата производится только после выполнения установленных условий.

Важно: Регаер-бонус активируется только для найма в PRG2 и BRQ2. Сотрудники, которые ранее работали в PRG5, могут запросить бонус, но только для работы в PRG2 и BRQ2. Если кандидат выходит на работу в PRG5, он автоматически теряет возможность получить бонус.