

flexipass bonus 2025

podmínky pro získání bonusu:

Odměna Flexipass pro každého zaměstnance, který se aktivně účastní a přispívá k cílům Amazonu a pomáhá nám dodržet náš slib zákazníkům až do konce Peak 2025.

Aktivní příspěvek je definován jako počet odpracovaných hodin (v %) ze všech rozvrhnutých hodin na příslušný týden, tj. standardní týdenní hodiny uvedené v zaměstnanecké smlouvě a všechny případné povinné přesčasové hodiny.

100% (a vyšší) příspěvek poskytuje pouze nárok na bonus Flexipass, jedinou výjimkou jsou překážky na straně zaměstnavatele a oznámené dobrovolné volno / předem schválená dovolená. Zároveň musí zaměstnanec odpracovat alespoň 1 směnu v každém příslušném týdnu, aby byl způsobilý.

KDO: Všichni zaměstnanci s modrým a zeleným odznakem T1 a T3 (částka bonusu flexipass bude úměrná týdenní plánované pracovní době zaměstnance)

KDY: Během týdnů 48 – 51 (od 24. listopadu do 21. prosince)

JAK: Výše odměny se bude s každým dalším týdnem 100% příspěvku zvyšovat, potenciální maximální odměna za celý Peak je 6 500 Kč pro zaměstnance na plný úvazek / 4 875 Kč pro brigádníka na 3 směny týdně / 3 250 Kč pro víkendovky.

- 1. týden maximálního (100%) příspěvku: 1 000 Kč (netto)
- 2. týden maximálního (100%) příspěvku: 1 300 Kč (netto)
- 3. týden maximálního (100%) příspěvku: 1 800 Kč (netto)
- 4. týden maximálního (100%) příspěvku: 2 400 Kč (netto)

Příklad 1: Pokud zaměstnanec dosáhne maximálního (100%) příspěvku za první týden, obdrží 1 000 Kč. Druhý týden dosáhnou 80%, a proto nedostanou žádný bonus. Týden poté, co opět dosáhnou maximálního (100%) příspěvku, si za svůj druhý týden perfektní docházky podrazí o 1 300 Kč (celkem 2 300 Kč).

DALŠÍ INFORMACE:

- nový zaměstnanec má nárok na bonus ve svém náborovém týdnu pouze v případě, že první směna odpovídá první směně přiděleného schématu směny
- zaměstnanec , kterému byla udělena STK, udělena s překážkami na straně zaměstnavatele, čerpal ohlášené dobrovolné volno nebo předem schválenou dovolenou, úměrně sníží 100% hranici; stále však musí pracovat alespoň 1 směnu v každém příslušném týdnu, aby byli způsobilí
- zaměstnanec se musí zúčastnit a přispívat do konce Peak 2025 (= musí být zaměstnán do 23 . prosince včetně)
- výplata flexipassu bude probíhat do 15. ledna 2026 na zaměstnanecké karty Flexipass
- členům bude zasílána týdenní SMS, která je informuje o jejich bonusovém stavu
- případné dobrovolné přesčasy oznámené pro zaměstnance lze využít jako náhradu za týdny, kdy zaměstnanec nedosáhl 100 % maximálního příspěvku (VOT není nutné oznamovat ve stejném týdnu jako zameškanou směnu ale musí se konat po nepřítomnosti)

Další důležité informace

- počítají se pouze oficiálně oznámené VOT, v případě, že byste pro své oddělení potřebovali speciální VOT, získejte prosím souhlas SOM a HR

Příklad 2: Zaměstnanec A a zaměstnanec B mají ve 48. týdnu naplánovány 4 směny a byla vyhlášena 1 STK. Zaměstnanec A se účastnil 100% směn (standardní směny a STK) a má nárok na bonus Flexipass ve 48. týdnu. Zaměstnanec B zamešká 1 z těchto směn (buď běžná směna nebo povinný přesčas), ale navštěvuje oznámené dobrovolné přesčasy v týdnu 49 . Tyto dobrovolné směny „nahradí“ zameškanou směnu z předchozího týdne a zaměstnanec B získá nárok na ocenění Flexipass za 48. týden.

- zmrazení směn (FH – DO – BH) bude platit od 24. listopadu do 21. prosince
- zmrazení týdenní pracovní doby (z plného na částečný úvazek a zpětné změny) platí pro listopad a prosinec
- žádná HOD od 24. listopadu do 23. prosince
- zkrácený plán dovolené během období špičky se všemi žádostmi o dovolenou, které musí schválit HR + SOM/GM nad souhlasem AM