

Informacja o ochronie danych osobowych.

Wprowadzenie

Niniejsza informacja o ochronie danych osobowych dotyczy przetwarzania danych osobowych, które gromadzimy, gdy odwiedzasz naszą stronę internetową, korzystasz z naszej aplikacji mobilnej, gdy świadczymy Ci usługi związane z pracą tymczasową i rekrutacją, outplacementem oraz świadczeniem innych usług HR, a także przetwarzania danych osobowych osób pracujących dla firm, z którymi prowadzimy interesy (lub zamierzamy je prowadzić).

Twoja prywatność i bezpieczeństwo Twoich danych osobowych są ważne dla Randstad HR Solutions s.r.o. i/lub Randstad Services s.r.o. oraz innych spółek z Grupy Randstad. Jesteśmy odpowiedzialni za to, aby wszystkie powierzone nam dane osobowe były przetwarzane zgodnie z obowiązującymi przepisami o ochronie danych osobowych.

Niniejsza informacja wyjaśnia, kim jesteśmy, w jakich celach możemy wykorzystywać Twoje dane osobowe, jak z nimi postępujemy, komu możemy je udostępniać (np. klientom, dostawcom usług i/lub innym spółkom z Grupy Randstad), dokąd mogą być przekazywane lub skąd mogą być dostępne, oraz jakie przysługują Ci prawa.

O firmie Randstad

Spółki Randstad HR Solutions s.r.o. (zwana w niniejszej informacji: „Randstad HR Solutions”) oraz Randstad Services s.r.o. (zwana w niniejszej informacji: „Randstad Services”) (obie spółki łącznie i/lub osobno zwane w niniejszej informacji: „my” lub „nasze spółki”) będą przetwarzać Twoje dane osobowe zgodnie z niniejszą informacją o ochronie danych osobowych (takie dane osobowe są czasami nazywane również „informacjami”).

Każda z naszych spółek jest odrębnym Administratorem Twoich danych osobowych („Administrator” w rozumieniu obowiązujących przepisów o ochronie danych osobowych), z wyjątkiem Twoich danych osobowych przetwarzanych w związku z (i) zarządzaniem naszą stroną internetową lub aplikacją Randstad, (ii) prowadzeniem ewidencji Talentów oraz (iii) wykorzystywaniem wizerunku osób, których dane dotyczą, do celów marketingowych, gdzie nasze spółki działają jako Współadministratorzy, ponieważ wspólnie określają cele i sposoby takiego przetwarzania.

Jak możesz sprawdzić, która spółka jest Administratorem? Administratorem jest zawsze podmiot wskazany w umowie, którą zawarłeś z Randstad, lub podmiot wskazany w dokumentach, które otrzymałeś od Randstad.

W celu skutecznego funkcjonowania i zarządzania naszą działalnością, spółki z Grupy Randstad mogą w niektórych przypadkach wspólnie określać cele i sposoby przetwarzania danych osobowych, działając tym samym jako Współadministratorzy („Współadministratorzy” w rozumieniu odpowiednich przepisów o ochronie danych osobowych). Na przykład nasze spółki wraz ze spółką dominującą Randstad N.V. i/lub Randstad B.V. przetwarzają dane osobowe związane z zarządzaniem Procedurą zgłaszania nieprawidłowości i narzędziami kontroli sankcji, ponieważ spółki te wspólnie określają cele i sposoby takiego przetwarzania. Treść umowy o współadministrowaniu pomiędzy [spółkami z Grupy Randstad](#) na danym rynku jest dostępna pod następującym [linkiem](#).

Jeśli chcesz dowiedzieć się więcej na temat tych wspólnie kontrolowanych operacji przetwarzania lub otrzymać podsumowanie ról i obowiązków Współadministratorów i/lub skorzystać ze swoich praw do ochrony danych osobowych w związku z jakimkolwiek wspólnie kontrolowanym przetwarzaniem Twoich danych osobowych, skontaktuj się z nami (patrz sekcja „Kontakt z nami” poniżej).

Odwiedzający stronę internetową i użytkownik aplikacji

Kiedy odwiedzasz naszą stronę internetową lub nasze aplikacje, gromadzimy pewne informacje dotyczące Twojego

urządzenia, Twojej przeglądarki i sposobu, w jaki poruszasz się po naszych treściach, a także profil i informacje zebrane za pomocą jednej z naszych funkcji (np. dostępność, planowanie zmian, integracja kalendarza, karty czasu pracy, paski wynagrodzeń, podpisywanie umów, skrzynka odbiorcza).

Do gromadzenia tych danych osobowych możemy wykorzystywać pliki cookie. Pliki cookie to małe pliki tekstowe, które są przechowywane na Twoim urządzeniu podczas odwiedzania naszej strony internetowej lub aplikacji. Pliki cookie pozwalają stronie internetowej i aplikacji zapamiętać Twoje działania i preferencje (na przykład wybór języka) oraz rozpoznać Cię po powrocie, abyśmy mogli analizować trendy, określać obszary Twoich zainteresowań i zarządzać naszą stroną internetową w celu przyspieszenia procesu nawigacji i usprawnienia korzystania ze strony.

Jakie dane osobowe gromadzimy i dlaczego ich potrzebujemy

Gdy odwiedzasz stronę internetową lub aplikację Randstad, gromadzimy informacje dotyczące Twojego urządzenia, przeglądarki i sposobu poruszania się po treści naszej strony i aplikacji w następujących celach:

Cel(e) przetwarzania	Kategorie danych osobowych	Podstawa prawna przetwarzania
Zarządzanie stroną internetową i aplikacją oraz cele administracji systemem (np. diagnozowanie problemów technicznych, analiza ruchu na naszej stronie internetowej).	Dane o korzystaniu z urządzenia: adres IP urządzenia, adres IP dostawcy usług internetowych, rozdzielczość ekranu urządzenia, typ urządzenia i unikalne identyfikatory urządzenia, wersja przeglądarki i systemu operacyjnego, lokalizacja geograficzna (tylko kraj), preferowany język wyświetlania, data i godzina dostępu do strony internetowej i aplikacji, adres internetowy, z którego zostałeś bezpośrednio przekierowany na naszą stronę internetową, używany system operacyjny, sekcje strony internetowej lub aplikacji, które odwiedzasz, adresy stron internetowych lub aplikacji, które odwiedziłeś, oraz przeglądane informacje, hiperłącza, w które kliknąłeś, materiały, które przesyłasz na naszą stronę internetową lub z niej pobierasz.	(a) Uzasadniony interes w zarządzaniu naszą stroną internetową i aplikacją, strategiami marketingowymi i komunikacyjnymi; i/lub (b) Twoja zgoda (w przypadku przetwarzania danych osobowych za pomocą funkcjonalnych plików cookie, analitycznych plików cookie, marketingowych plików cookie i/lub plików cookie mediów społecznościowych).
W celach analityki strony i aplikacji, aby zoptymalizować doświadczenie użytkownika (analiza wzorców ruchu na naszej stronie, analiza trendów, śledzenie i pomiar interakcji użytkowników z naszą stroną i/lub aplikacją) oraz jakość dostarczanych treści (np. oferty pracy).	Dane o korzystaniu z urządzenia: adres IP urządzenia, adres IP dostawcy usług internetowych, rozdzielczość ekranu urządzenia, typ urządzenia i unikalne identyfikatory urządzenia, wersja przeglądarki i systemu operacyjnego, lokalizacja geograficzna (tylko kraj), preferowany język wyświetlania, data i godzina dostępu do strony internetowej lub aplikacji, adres internetowy, z którego zostałeś bezpośrednio przekierowany na naszą stronę, używany system operacyjny, sekcje strony internetowej lub aplikacji, które	(a) Uzasadniony interes w ulepszaniu naszej strony internetowej i aplikacji, strategii marketingowych i komunikacyjnych; i/lub (b) Twoja zgoda (w przypadku przetwarzania danych osobowych za pomocą plików cookie).

Cel(e) przetwarzania	Kategorie danych osobowych	Podstawa prawna przetwarzania
	odwiedzasz, adresy odwiedzonych stron internetowych lub aplikacji, przeglądane informacje, hiperłącza, w które kliknąłeś, materiały, które przesyłasz na naszą stronę internetową lub z niej pobierasz.	
Aby wysłać żądane treści, komunikować się z Tobą (w tym przysyłać powiązane informacje, które mogą Cię zainteresować, jeśli wyrazisz na to zgodę) i ulepszać naszą strategię marketingową i komunikacyjną.	Dane identyfikacyjne i kontaktowe: imię i nazwisko, nazwa użytkownika, adres e-mail, numer telefonu, stanowisko pracy i firma. Dane o korzystaniu z urządzenia: adres IP urządzenia, adres IP dostawcy usług internetowych, rozdzielczość ekranu urządzenia, typ urządzenia i unikalne identyfikatory urządzenia, wersja przeglądarki i systemu operacyjnego, lokalizacja geograficzna (tylko kraj), preferowany język wyświetlania, data i godzina dostępu do strony internetowej lub aplikacji, adres internetowy, z którego zostałeś bezpośrednio przekierowany na naszą stronę, używany system operacyjny, sekcje strony internetowej lub aplikacji, które odwiedzasz, adresy odwiedzonych stron internetowych lub aplikacji, przeglądane informacje, hiperłącza, w które kliknąłeś, materiały, które przesyłasz na naszą stronę internetową lub z niej pobierasz.	Randstad będzie przysyłać analizy, przewodniki, biuletyny, informacje o wydarzeniach i alerty tylko wtedy, gdy wyraźnie wyrazisz na to zgodę. Jeśli nie jesteś już zainteresowany tymi informacjami, możesz wycofać zgodę w dowolnym momencie.
W celu zarządzania korzystaniem z naszej aplikacji do wyszukiwania, znajdowania i aplikowania o pracę oraz do zarządzania stosunkiem pracy (w tym funkcje wyszukiwania ofert pracy, przeglądania i podpisywania dokumentów, dostępności, planowania, kart czasu pracy, urlopów, pasków wynagrodzeń, wiadomości, obecności).	Dane identyfikacyjne i kontaktowe: imię i nazwisko, dane kontaktowe (adres, numer telefonu), obywatelstwo, data urodzenia, dane uwierzytelniające, języki. Dane uwierzytelniające: hasła. Dane o użytkowaniu aplikacji: zmiany w naszej aplikacji, umowy, ważny dokument tożsamości, formularze podatkowe, godziny pracy i nieobecności, zarządzanie wydatkami, wynagrodzenie, paski wynagrodzeń, oceny. Z zasady nie będziemy gromadzić żadnych wrażliwych danych osobowych. Jeżeli w wyjątkowych sytuacjach do tego dojdzie, zostaną	Przetwarzanie Twoich danych osobowych jest niezbędne do wykonania umowy oraz do świadczenia żądanych usług za pośrednictwem aplikacji, a zatem opiera się na niezbędności (przed)umownej.

Cel(e) przetwarzania	Kategorie danych osobowych	Podstawa prawna przetwarzania
	podjęte wszelkie środki zabezpieczające. Wrażliwe dane osobowe: Paski wynagrodzeń i/lub umowy oraz dokumenty podatkowe.	
Współpraca z organami ścigania/sądami i organami administracyjnymi, rozwiązywanie sporów/roszczeń prawnych.	Dane prawne/sporne: Dane osobowe wymagane od nas przez organy ścigania w związku z dochodzeniem. Dane osobowe niezbędne firmie Randstad do obrony swoich praw.	Przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązków prawnych, dla celów uzasadnionych interesów firmy Randstad.

Nasze pliki cookie

Więcej informacji na temat używanych przez nas plików cookie, ich przeznaczenia oraz dodatkowych ustawień dotyczących ich konfiguracji lub usuwania można znaleźć w naszej polityce plików cookie (<https://www.randstad.cz/legislative/cookies/>).

Talenty

Wykorzystujemy Twoje dane osobowe podczas świadczenia naszych usług HR, które obejmują usługi w zakresie rekrutacji i selekcji pracowników, pośrednictwa pracy, pracy tymczasowej, oddelegowania pracowników, obsługi płacowej, rozwoju osobistego, doradztwa zawodowego, coachingu, planowania oraz administracji kadrowo-płacowej, jak opisano szczegółowo w Regulaminie (łącznie „Usługi”). Niniejsza sekcja dotyczy również kandydatów na stanowiska wewnętrzne w firmie Randstad.

Dzięki na dużą skalę innowacjom firma Randstad będzie realizować swoją przekonującą wizję: wspierać zdolność do zatrudnienia przez całe życie oraz spełniać obietnicę naszej marki, którą jest proaktywność, przejrzystość i doradztwo, aby zaoferować naprawdę wzbogacające doświadczenie dla talentów poszukujących pracy na całym świecie.

Współadministratorami rejestru talentów są Randstad HR Solutions oraz Randstad Services.

Jakie dane osobowe o Tobie gromadzimy i dlaczego ich potrzebujemy

Jako że jesteś Talentem, gromadzimy i przetwarzamy następujące dane osobowe w celach określonych poniżej:

Cel(e) przetwarzania	Kategorie danych osobowych	Podstawa prawna przetwarzania
Świadczenie naszych usług (w tym wyszukiwanie odpowiednich miejsc pracy i proponowanie ich klientom, rozmowy kwalifikacyjne, ocena). Może to obejmować przetwarzanie Twoich danych osobowych w celu rekomendowania ofert pracy na podstawie Twojego profilu oraz umożliwienia нашим konsultantom przekazywania Ci	Dane identyfikacyjne i kontaktowe: imię i nazwisko, dane kontaktowe (w tym adres zamieszkania, numer telefonu stacjonarnego i komórkowego oraz adres e-mail), obywatelstwo i kraj zamieszkania, data urodzenia, (w wyjątkowych przypadkach) płeć,	Przetwarzanie Twoich danych oraz korzystanie ze zautomatyzowanych systemów jest niezbędne do świadczenia usług pośrednictwa, a zatem opiera się na niezbędności (przed)umownej. W przypadku prowadzenia

Cel(e) przetwarzania	Kategorie danych osobowych	Podstawa prawna przetwarzania
dopasowanych ofert pracy, doradztwa zawodowego, możliwości przekwalifikowania, wsparcia w zakresie inkluzji, proponowania dodatkowych szkoleń, jeśli to konieczne, oraz przedstawiania Cię rekruterom.	dane dotyczące podpisu elektronicznego i weryfikacji tożsamości oraz języki, którymi się posługujesz. CV i inne informacje rekrutacyjne: CV, historia zatrudnienia, informacje o Twoich umiejętnościach, doświadczeniu i wykształceniu, inne istotne informacje (np. Twoje zdjęcie, notatki i nagrania z rozmów kwalifikacyjnych oraz dane osobowe podane w liście motywacyjnym lub w ramach procesu składania aplikacji) oraz inne informacje, które zdecydujesz się z nami podzielić, a także treść naszej komunikacji. Dane dotyczące oczekiwań finansowych, żądanych premii, benefitów i warunków wynagrodzenia omawianych w ramach procesu rekrutacji. Wyniki ocen i referencje: wyniki testów zawodowych i umiejętności, egzaminów językowych, kwestionariuszy psychodiagnostycznych i osobowościowych, wyniki z assessment center oraz informacje uzyskane w ramach weryfikacji referencji od poprzednich pracodawców. Ustandaryzowany profil prezentacyjny: wewnętrzny profil zawodowy kandydata sformatowany według szablonu koncernowego (tzw. Randstad CV) przeznaczony do prezentacji potencjalnym klientom/użytkownikom.	rekrutacji na konkretne stanowisko pracy, przetwarzanie Twoich danych jest niezbędne do wypełnienia obowiązków wynikających z prawa pracy.

Cel(e) przetwarzania	Kategorie danych osobowych	Podstawa prawna przetwarzania
Szkolenie i aktualizacja систем/cele statystyczne. Niektóre systemy, których używamy do świadczenia naszych usług, opierają się na technologii uczenia maszynowego. Aby ta technologia działała niezawodnie, musi być szkolona i aktualizowana na podstawie istniejących danych. Możemy również przetwarzać dane osobowe w formie zagregowanej do celów statystycznych.	Informacje zawodowe: dane identyfikacyjne, dane osobowe związane z Twoją pracą, w tym (bez ograniczeń) Twoje stanowisko pracy, opis i lokalizacja, Twój dział, służbowy adres e-mail, poziom podległości służbowej i wymiar czasu pracy (pełny wymiar/część etatu/itp.). CV i inne informacje rekrutacyjne: CV, historia zatrudnienia, informacje o Twoich umiejętnościach, doświadczeniu i wykształceniu oraz inne istotne informacje (np. Twoje zdjęcie, notatki z rozmowy kwalifikacyjnej oraz dane osobowe podane w liście motywacyjnym lub w pamkach procesu składania aplikacji).	Na podstawie naszego prawnie uzasadnionego interesu w zakresie szkolenia i aktualizacji naszych systemów. Wdrożyliśmy środki mające na celu zmniejszenie wpływu na prywatność, takie jak anonimizacja i łatwa możliwość rezygnacji w Twoich ustawieniach.
Zautomatyzowane zapisywanie i transkrypcja rozmów kwalifikacyjnych na odległość	Notatki tekstowe i transkrypcje z rozmów: pisemna transkrypcja rozmowy i kluczowych punktów ustrukturyzowanego wywiadu wygenerowana przez system rekrutacyjny w czasie rzeczywistym oraz powiązane notatki tekstowe konsultanta. <i>(Uwaga: Samo nagranie audio/nagranie głosowe rozmowy nie jest zapisywane ani przechowywane).</i>	Prawnie uzasadniony interes firmy Randstad w zakresie cyfryzacji i usprawnienia administracji związanej z rekrutacją (zastąpienie ręcznego sporządzania notatek przez konsultanta). Jako kandydat jesteś na początku rozmowy informowany/a o transkrypcji i masz prawo odmówić (w takim przypadku konsultant sporządzi standardowe notatki ręczne).
Prowadzenie postępowań dyscyplinarnych i rozpatrywanie skarg, dochodzeń, odwołań (w tym obsługa skarg) oraz obsługa zgłoszeń za pośrednictwem procedury zgłaszania nieprawidłowości firmy Randstad	Dane identyfikacyjne i kontaktowe: imię i nazwisko, dane kontaktowe (w tym adres zamieszkania, numer telefonu stacjonarnego, numer telefonu komórkowego i adres e-mail), obywatelstwo i kraj zamieszkania, data urodzenia, (w wyjątkowych przypadkach) płeć, dane dotyczące	Przetwarzanie jest niezbędne do celów wynikających z prawnie uzasadnionych interesów firmy Randstad, do których należy ochrona majątku firmy, ochrona jej interesów prawnych oraz dochodzenie i obrona przed roszczeniami/sporami prawnymi.

Cel(e) przetwarzania	Kategorie danych osobowych	Podstawa prawna przetwarzania
	podpisu elektronicznego i weryfikacji tożsamości oraz języki, którymi się posługujesz. Informacje dyscyplinarne: informacje dotyczące środków dyscyplinarnych podjętych wobec Ciebie, jeśli istnieją. Informacje o skargach: aby ułatwić zgłaszanie skarg i (podejrzeń) niewłaściwego postępowania w ramach spółek z Grupy Randstad, utworzyliśmy specjalne kanały, za pośrednictwem których zainteresowane strony mogą wyrazić swoje obawy — albo za pośrednictwem lokalnych mechanizmów zgłaszania na poziomie lokalnych spółek z Grupy Randstad, albo w przypadku poważnego niewłaściwego postępowania (w tym zgłaszania podejrzeń o działania niezgodne z prawem) za pośrednictwem naszej Integrity Line, która jest systemem zgłaszania Grupy Randstad. Za każdym razem, gdy otrzymamy skargę lub zgłoszenie dotyczące (podejrzenia) niewłaściwego postępowania, możemy przetwarzać dane osobowe dotyczące skarżącego, innych osób wymienionych w skardze oraz osoby (osób) będącej przedmiotem skargi i/lub dochodzenia.	
Rozwiązywanie sporów oraz postępowania sądowe, administracyjne lub inne	Dane prawne/sporne: dane osobowe wymagane od nas przez organy ścigania w związku z dochodzeniem. Dane osobowe niezbędne firmie Randstad do obrony swoich praw w związku ze sporem lub postępowaniem przed sądem, organem administracyjnym lub innym organem rozstrzygającym spory	Przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia naszych obowiązków prawnych. Przetwarzanie jest niezbędne do celów wynikających z prawnie uzasadnionych interesów firmy Randstad, do których należy

Cel(e) przetwarzania	Kategorie danych osobowych	Podstawa prawna przetwarzania
		ochrona majątku firmy, ochrona jej interesów prawnych oraz dochodzenie i obrona przed roszczeniami/sporami prawnymi
Przestrzeganie przepisów prawa pracy, podatkowych i ubezpieczeń społecznych oraz innych wymogów prawnych lub regulacyjnych (np. wymogi dotyczące równych szans i różnorodności w miejscu pracy)	Dane identyfikacyjne i kontaktowe: imię i nazwisko, dane kontaktowe (w tym adres zamieszkania, numer telefonu stacjonarnego, numer telefonu komórkowego i adres e-mail), obywatelstwo i kraj zamieszkania, data urodzenia, (w wyjątkowych przypadkach) płeć, dane dotyczące podpisu elektronicznego i weryfikacji tożsamości oraz języki, którymi się posługujesz. Identyfikatory państwowe: identyfikatory wydane przez organy państwowe, w tym (bez ograniczeń) numer PESEL (lub inny identyfikator krajowy), numer ubezpieczenia społecznego i numer identyfikacji podatkowej, zgodnie z wymogami prawa. Może to obejmować, bez ograniczeń, przekazanie wszelkich innych informacji, które mogą być formalnie wymagane przez organy rządowe lub regulacyjne. Szczególne kategorie danych osobowych (wrażliwe dane osobowe): jeśli jest to niezbędne do wypełnienia obowiązków prawnych lub jeśli jest to w inny sposób dozwolone przez prawo lub zgodne z prawem, firma Randstad może przetwarzać dane dotyczące pochodzenia rasowego lub etnicznego, poglądów politycznych, przekonań religijnych lub filozoficznych, dane genetyczne i biometryczne, dane dotyczące	Przetwarzanie jest niezbędne do przestrzegania przepisów prawa pracy oraz naszych obowiązków prawnych wynikających z przepisów prawa pracy, podatkowego, ubezpieczeń społecznych i innych ustaw oraz rozporządzeń.

Cel(e) przetwarzania	Kategorie danych osobowych	Podstawa prawna przetwarzania
	zdrowia, życia seksualnego, przynależności do związków zawodowych, dane dotyczące wyroków skazujących i naruszeń prawa i/lub dane osobowe dotyczące zachowań niezgodnych z prawem lub zakłócających porządek. Dokumenty tożsamości i zezwolenia na pracę: kopie lub skany dokumentów tożsamości (dowód osobisty, paszport), wizy, zezwolenia na pobyt, karty pobytu/pracownicze i inne powiązane dokumenty potwierdzające prawo do pobytu i wykonywania pracy na terytorium Republiki Czeskiej	
Rozwój biznesu i zaangażowanie kandydatów/talentów (w tym przesyłanie ofert pracy, aktualizacji dotyczących naszych usług oraz ewentualnie komunikatów marketingowych, które mogą Cię zainteresować).	Dane identyfikacyjne: Twoje imię i nazwisko oraz dane kontaktowe (w tym adres e-mail i numer telefonu), płeć, dane dotyczące podpisu elektronicznego i weryfikacji tożsamości oraz języki, którymi się posługujesz. Informacje zawodowe: informacje dotyczące Twojego wykształcenia i doświadczenia zawodowego, w tym (bez ograniczeń) Twoje stanowisko lub rola, lokalizacja, umiejętności i zainteresowania zawodowe.	Na podstawie zgody, jeśli jest wymagana, w szczególności na otrzymywanie komunikatów marketingowych, które nie są bezpośrednio związane z Twoimi aplikacjami o pracę lub zarządzaniem kontem; i/lub Na podstawie naszego prawnie uzasadnionego interesu, tam gdzie to stosowne, w celu utrzymywania i rozwijania naszych relacji z zarejestrowanymi kandydatami/talentami, informowania Cię o odpowiednich możliwościach, usługach i nowościach związanych z Twoimi zainteresowaniami zawodowymi. Możesz w dowolnym momencie wycofać swoją zgodę lub wnieść sprzeciw wobec otrzymywania komunikatów marketingowych za pomocą opcji rezygnacji (opt-out) zawartej w każdym komunikacie lub

Cel(e) przetwarzania	Kategorie danych osobowych	Podstawa prawna przetwarzania
		poprzez ustawienia swojego konta
Wydarzenia (Events)	Dane identyfikacyjne i kontaktowe: imię i nazwisko, dane kontaktowe (w tym adres zamieszkania, numer telefonu stacjonarnego, numer telefonu komórkowego i adres e-mail), obywatelstwo i kraj zamieszkania, data urodzenia, (w wyjątkowych przypadkach) płeć, dane dotyczące podpisu elektronicznego i weryfikacji tożsamości oraz języki, którymi się posługujesz. Zdjęcia, nagrania wideo i audio: podczas udziału w wydarzeniach związanych z rekrutacją, spotkaniach, konferencjach itp	Na podstawie naszego prawnie uzasadnionego interesu polegającego na utrzymywaniu dobrych relacji z naszą społecznością kandydatów/talentów i promowaniu naszych usług poprzez zapraszanie Cię na nasze wydarzenia. W ramach tych wydarzeń mogą być wykonywane zdjęcia, nagrania wideo lub audio, co może wiązać się z przetwarzaniem Twoich danych osobowych.
Nagrania rozmów z call center	Nagrania rozmów z call center: nagrania głosu i treść komunikacji telefonicznej podczas połączeń z infoliniami dla klientów i użytkowników, w tym powiązane dane eksploatacyjne (numer telefonu, data, godzina i czas trwania połączenia)	Prawnie uzasadniony interes firmy Randstad w zakresie ochrony majątku firmy, zapewnienia dowodowości wymogów operacyjnych, ochrony jej interesów prawnych oraz zarządzania/obrony przed roszczeniami prawnymi lub sporami.
Zarządzanie wstępnymi wymogami zdrowotnymi i pośrednictwo na odpowiednich stanowiskach pracy dla osób z niepełnosprawnościami (OZP/ZTP)	Szczegółowe informacje o ograniczeniach zdrowotnych: dane dotyczące statusu posiadacza legitymacji osoby niepełnosprawnej, informacje o konkretnym uszczerbku na zdrowiu, wymogi dotyczące dostosowania środowiska pracy oraz dokumenty do zaliczenia pracownika do tzw. obowiązkowego wskaźnika zatrudnienia osób niepełnosprawnych zgodnie z ustawą o zatrudnieniu.	Na podstawie odrębnej zgody zgodnie z art. 9 ust. 2 lit. a) RODO.
Badania i ankiety (w tym badania satysfakcji)	Dane identyfikacyjne: imię i nazwisko oraz inne dane kontaktowe (w tym adres e-mail, numer telefonu stacjonarnego i komórkowego), płeć, dane	Na podstawie naszego prawnie uzasadnionego interesu polegającego na przeprowadzaniu ankiet wśród naszych kandydatów/talentów, aby lepiej zrozumieć ich potrzeby, doskonalić

Cel(e) przetwarzania	Kategorie danych osobowych	Podstawa prawna przetwarzania
	dotyczące podpisu elektronicznego i weryfikacji tożsamości oraz języki, którymi się posługujesz. Dane zawodowe: dane związane z Twoją pracą, w tym (bez ograniczeń) Twoje stanowisko, miejsce wykonywania pracy i dział. Wyniki ankiet: możemy przetwarzać Twoje odpowiedzi na pytania zawarte w ankietach. Dane, które zdecydujesz się nam przekazać: можем przetwarzać dodatkowe dane, jeśli zdecydujesz się je nam przekazać.	nasze usługi oraz nawiązywać i utrzymywać dobre relacje z naszymi kandydatami.
Cele dotyczące obiektów, bezpieczeństwa i planowania na wypadek awarii/sytuacji kryzysowych	Dane identyfikacyjne i kontaktowe: imię i nazwisko, dane kontaktowe (w tym adres zamieszkania, numer telefonu stacjonarnego, numer telefonu komórkowego i adres e-mail), obywatelstwo i kraj zamieszkania, data urodzenia, (w wyjątkowych przypadkach) płeć, dane dotyczące podpisu elektronicznego i weryfikacji tożsamości oraz języki, którymi się posługujesz. Informacje o odwiedzających: przy wejściu do naszych budynków możemy ze względów bezpieczeństwa zbierać Twoje imię i nazwisko, dane kontaktowe, numer rejestracyjny pojazdu, dane identyfikacyjne itp. Jeśli zezwala na to prawo, możemy również poprosić Cię o przekazanie informacji o Twoim stanie zdrowia (w tym informacji dotyczących infekcji wirusowych, grypy itp.) ze względów ochrony zdrowia i	Przetwarzanie jest niezbędne do celów wynikających z prawnie uzasadnionych interesów firmy Randstad, do których należy ochrona i zabezpieczenie naszych aktywów, naszych obiektów, naszych систем informatycznych i naszych pracowników. W tym kontekście gromadzenie i weryfikacja danych identyfikacyjnych i kontaktowych jest niezbędna do kontroli dostępu, bezpieczeństwa na miejscu oraz skutecznego planowania na wypadek sytuacji kryzysowych.

Cel(e) przetwarzania	Kategorie danych osobowych	Podstawa prawna przetwarzania
	bezpieczeństwa. Informacje związane z kartami identyfikacyjnymi/dostępu: karty identyfikacyjne i karty dostępu pracowników mogą zawierać Twoje imię i nazwisko, zdjęcie, numer pracownika i mogą być powiązane z innymi danymi w rejestrach (dział, numer telefonu, numer rejestracyjny). Nagrania z systemu monitoringu (CCTV): możemy przetwarzać nagrania z Twoim udziałem zarejestrowane za pomocą systemu monitoringu wizyjnego.	
Do przeprowadzania transakcji korporacyjnych (w tym fuzji, przejęć i zbycia udziałów/aktywów)	Dane identyfikacyjne: imię i nazwisko oraz inne dane identyfikacyjne i kontaktowe (w tym adres, adres e-mail, numer telefonu stacjonarnego i komórkowego), płeć, dane dotyczące podpisu elektronicznego i weryfikacji tożsamości oraz języki, którymi się posługujesz.	Przetwarzanie jest niezbędne do celów wynikających z prawnie uzasadnionych interesów firmy Randstad, do których należy interes firmy Randstad w zakresie rozwoju jej działalności poprzez fuzje, przejęcia i zbycie aktywów.
Obsługa wniosków osób, których dane dotyczą, przy wykonywaniu ich praw na podstawie RODO oraz prowadzenie ewidencji obsługiwanych wniosków	Dane identyfikacyjne i kontaktowe wnioskodawcy: imię, nazwisko, adres e-mail, numer telefonu, ewentualnie inne dane przekazane przez wnioskodawcę niezbędne do wiarygodnej weryfikacji jego tożsamości i odnalezienia jego akt w systemach. Dane dotyczące wniosku i jego obsługi: treść i typ wniosku (dostęp, usunięcie, sprostowanie, sprzeciw itp.), data otrzymania i załatwienia, sposób doręczenia, powiązana komunikacja z wnioskodawcą oraz wewnętrzny wpis w rejestrze zrealizowanych praw (w tym wpis dotyczący daty i zakresu przeprowadzonego	Przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na Administratorze zgodnie z RODO.

Cel(e) przetwarzania	Kategorie danych osobowych	Podstawa prawna przetwarzania
	usunięcia lub zablokowania danych).	

Dane te mogą być pozyskane bezpośrednio lub pośrednio od Ciebie. W tym drugim przypadku poinformujemy Cię o celu i źródłach danych, których używamy, gdy komunikujemy się z Tobą w związku z naszymi usługami (np. aby powiadomić Cię o możliwości zatrudnienia), a w każdym razie w ciągu jednego miesiąca od momentu pośredniego pozyskania Twoich danych. Wyjątkiem jest przypadek, gdy przekazanie tych informacji wymagałoby niewspółmiernie dużego wysiłku. W takim przypadku możemy podjąć alternatywne środki w celu ochrony Twoich praw i wolności.

Firma Randstad może gromadzić Twoje dane z następujących źródeł:

- **Formularze, które wypełniasz, i ich załączniki:** wyraźnie określono w nich dane obowiązkowe i opcjonalne. Pamiętaj, że odmowa podania danych obowiązkowych może uniemożliwić Twój udział w procesach rekrutacyjnych.
- **Rozmowy kwalifikacyjne i bezpośrednia korespondencja:** obejmuje to dane osobowe zebrane podczas wideorozmów, nagranych rozmów telefonicznych i osobistych, a także informacje przesłane pocztą e-mail;
- **Publiczne profile w mediach społecznościowych:** dane z Twego profilu publicznego mogą być gromadzone w celu skontaktowania się z Tobą jako potencjalnym kandydatem na aktualne lub przyszłe wolne stanowiska pracy oraz w celu oceny Twojej przydatności na oferowane stanowiska;
- **Klienci Randstad:** klienci mogą przekazać nam Twoje dane osobowe, aby ułatwić Twój udział w ich procesach rekrutacyjnych; i/lub
- **Osoby trzecie (osoby polecające):** osoby, które udzielają referencji zawodowych lub informacji o Twojej pracy bądź osiągnięciach zawodowych.

Jak długo przechowujemy Twoje dane osobowe

Możemy przechowywać Twoje dane osobowe przez okres 2 lat od Twojej ostatniej reakcji na ogłoszoną przez nas ofertę pracy. Jeśli przetwarzanie opiera się na zgodzie, możemy przechowywać Twoje dane osobowe przez okres, na który udzieliłeś nam zgody, chyba że wycofasz tę zgodę. Możemy przechowywać Twoje dane osobowe dłużej, jeśli jest to niezbędne w związku z jakimkolwiek rzeczywistym lub potencjalnym sporem (np. potrzebujemy tych danych osobowych do ustalenia lub obrony roszczeń prawnych); w takim przypadku będziemy przechowywać Twoje dane osobowe do czasu zakończenia takiego sporu. Jeśli skontaktowałeś się z naszym call center, nagranie rozmowy będzie przechowywane przez okres 6 miesięcy. Jeśli wymagają tego od nas bezwzględnie obowiązujące przepisy, archiwizujemy dokumenty zawierające Twoje dane przez określony czas.

Pracownicy tymczasowi i/lub członkowie ich rodzin

Będziemy przetwarzać Twoje dane osobowe, jeśli zawrzemy z Tobą umowę o pracę lub umowę cywilnoprawną. Możemy przetwarzać Twoje dane osobowe również w przypadku, gdy zawrzemy umowę o pracę z naszym pracownikiem tymczasowym, jeśli ten pracownik tymczasowy pragnie skorzystać z odliczenia podatkowego lub innej preferencji podatkowej w stosunku do Ciebie.

Odrębnym Administratorem danych osobowych jest zawsze Twój pracodawca.

Współadministratorami narzędzia Procedury zgłaszania nieprawidłowości są Randstad HR Solutions, Randstad Services oraz Randstad N.V., nasza spółka dominująca.

Jakie dane osobowe o Tobie gromadzimy i dlaczego ich potrzebujemy

Jeśli jesteś pracownikiem tymczasowym skierowanym do czasowego wykonywania pracy u jednego z naszych klientów, możemy przetwarzać następujące dane osobowe o Tobie w celach określonych poniżej:

Cel(e) przetwarzania	Kategorie danych osobowych	Podstawa prawna przetwarzania
Zawarcie umowy oraz ogólne cele zarządzania i administracji zasobami ludzkimi (w tym zarządzanie siłą roboczą)	Dane identyfikacyjne i kontaktowe: imię i nazwisko, dane kontaktowe (w tym adres zamieszkania, numer telefonu stacjonarnego i komórkowego oraz adres e-mail), obywatelstwo i kraj zamieszkania, data i miejsce urodzenia. (w wyjątkowych przypadkach) płeć, podpis cyfrowy lub własnoręczny oraz języki, którymi się posługujesz. Dane zawodowe: dane osobowe związane z Twoją pracą, w tym (bez ograniczeń) Twoje stanowisko, opis i miejsce wykonywania pracy, Twój dział, służbowy adres e-mail, poziom podległości służbowej i stosunek pracy (typ umowy, wymiar czasu pracy itp.). CV i inne informacje rekrutacyjne. Informacje związane z wynikami pracy: w tym (bez ograniczeń) informacje dotyczące oceny Twoich wyników, a także informacje związane z ewentualnymi środkami dyscyplinarnymi podjętymi wobec Ciebie. Identyfikatory państwowe i dane podatkowe: numer PESEL (lub odpowiednik), numer dokumentu tożsamości, numer ubezpieczenia społecznego i deklaracje podatkowe podatnika. Informacje dyscyplinarne: informacje dotyczące ewentualnych środków dyscyplinarnych podjętych wobec Ciebie.	Przetwarzanie jest niezbędne do wykonania umowy o pracę lub umowy cywilnoprawnej; i/lub Przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązków prawnych w zakresie zatrudnienia i ubezpieczeń społecznych.

	Informacje o rodzinie i osobach na utrzymaniu: informacje dotyczące Twojej rodziny i osób na utrzymaniu, w tym (bez ograniczeń) szczegóły dotyczące składu rodziny (imiona, płeć, wiek), wszelkie „szczególne potrzeby” lub wymagania edukacyjne dzieci lub osób na utrzymaniu, szczególne potrzeby starszych rodziców oraz dane kontaktowe na wypadek sytuacji kryzysowej. Informacje związane z korzystaniem z urządzeń i oprogramowania firmy Randstad oraz dostępu do sieci Randstad: możemy przetwarzać informacje dotyczące sposobu korzystania z naszych urządzeń, oprogramowania i sieci, w szczególności (bez ograniczeń) historię przeglądania, korzystanie z poczty e-mail, Internetu i mediów społecznościowych, czy to w miejscu pracy, na naszym urządzeniu, czy w inny sposób w naszych sieciach. Przynależność do związków zawodowych: dane potwierdzające członkostwo w organizacjach związkowych. Informacje, które zdecydujesz się z nami podzielić, oraz treść naszej komunikacji: informacje, które zdecydujesz się z nami podzielić, w szczególności informacje przekazywane podczas korzystania z wsparcia IT lub połączeń z infolinią oraz informacje, które mogą być przekazywane podczas korzystania z kamery internetowej w trakcie komunikacji z nami. Informacje o pracodawcy użytkownika: dane identyfikacyjne użytkownika, miejsce wykonywania pracy, dane kontaktowe użytkownika, informacje z i o umowie o skierowanie do pracy tymczasowej, w tym informacje o pracowniku porównywalnym u użytkownika	
--	---	--

Wynagrodzenia, płace, benefity i zwrot wydatków (w tym raportowanie i fakturowanie klientów)	Informacje zawodowe: dane osobowe dotyczące Twojej pracy, w tym (bez ograniczeń) Twoje stanowisko, opis i miejsce wykonywania pracy, Twój dział, służbowy adres e-mail, poziom podległości służbowej i stosunek pracy (typ umowy, wymiar czasu pracy itp.). Dane identyfikacyjne: imię, nazwisko, data i miejsce urodzenia, służbowy adres e-mail, służbowy numer telefonu, przynależność do funduszu ubezpieczenia zdrowotnego. Informacje finansowe: informacje finansowe, w tym (bez ograniczeń) numer rachunku bankowego, dane bankowe, świadectwa pracy z poprzedniego zatrudnienia, NIP/DIČ. Informacje o wynagrodzeniu: informacje o wynagrodzeniu, w tym (bez ograniczeń) regularne płatności, benefity i premie. Informacje o potrąceniach, egzekucjach komorniczych itp. oraz umowy o potrąceniach z wynagrodzenia. Dane o podróżach i powiązanych wydatkach: informacje o podróżach, zakwaterowaniu i powiązanych wydatkach, w szczególności (bez ograniczeń) planach podróży, obiektach noclegowych i programach lojalnościowych. Informacje o Twoim samochodzie prywatnym lub służbowym, w szczególności (bez ograniczeń) numer rejestracyjny, bilety parkingowe i mandaty za drogowe wykroczenia. Informacje związane z wynikami pracy: w tym (bez ograniczeń) informacje dotyczące oceny Twoich wyników. Identyfikatory państwowe i dane podatkowe: numer PESEL (lub odpowiednik), numer dokumentu tożsamości, numer ubezpieczenia	Przetwarzanie jest niezbędne do wykonania umowy o pracę lub umowy cywilnoprawnej; i/lub Przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązków prawnych w zakresie zatrudnienia i ubezpieczeń społecznych/podatków.
---	---	---

	społecznego i deklaracje podatkowe podatnika. Informacje o pracodawcy użytkownika: dane identyfikacyjne użytkownika, miejsce wykonywania pracy, dane kontaktowe użytkownika, informacje z i o umowie o skierowanie do pracy tymczasowej, w tym informacje o pracowniku porównywalnym u użytkownika.	
Ubezpieczenia, emerytura i inne benefity	Dane identyfikacyjne i kontaktowe: imię i nazwisko, dane kontaktowe, obywatelstwo i kraj zamieszkania, data i miejsce urodzenia, (w wyjątkowych przypadkach) płeć, podpis cyfrowy lub własnoręczny. Informacje finansowe: informacje finansowe, w tym (bez ograniczeń) numer rachunku bankowego, dane bankowe, NIP/DIČ. Informacje o wynagrodzeniu: informacje o wynagrodzeniu, w tym (bez ograniczeń) regularne płatności i benefity, premie.	Przetwarzanie jest niezbędne do wykonania umowy o pracę pracownika tymczasowego; i/lub Przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązków prawnych w zakresie zatrudnienia i ubezpieczeń społecznych.
Komunikacja elektroniczna między Tobą a nami (w tym przysyłanie pasków wynagrodzeń i świadectw pracy pocztą e-mail, wypełnianie naszych powiązanych obowiązków prawnych)	Dane identyfikacyjne i kontaktowe: imię i nazwisko, dane kontaktowe (adres e-mail) oraz języki, którymi się posługujesz. Treść komunikacji.	Przetwarzanie Twoich danych osobowych w tym celu może mieć miejsce, jeśli wyraziłeś zgodę na takie przetwarzanie.
Elektroniczne podpisywanie umów i dokumentów, weryfikacja tożsamości osoby podpisującej oraz prowadzenie rejestrów audytowych podpisu	Dane identyfikacyjne i kontaktowe: imię, nazwisko, adres e-mail, numer telefonu do wysłania weryfikacyjnego kodu PIN SMS. Dane dotyczące podpisu elektronicznego: znacznik czasu podpisania, adres IP urządzenia, wpis weryfikacji kodu PIN SMS oraz protokół audytu przebiegu podpisania (karta	Wykonanie umowy lub podjęcie działań przed zawarciem umowy zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. b) RODO (zawarcie umowy o pracę, umowy cywilnoprawnej lub powiązanej dokumentacji). Prawnie uzasadniony interes firmy Randstad w zapewnieniu mocy dowodowej, autentyczności i niezaprzeczalności podpisu

	kontrolna).	elektronicznego na wypadek sporu prawnego.
Kontaktowanie się za pośrednictwem Twojego prywatnego numeru telefonu w nagłych przypadkach	Dane identyfikacyjne i kontaktowe: imię i nazwisko, dane kontaktowe (numer telefonu komórkowego) oraz języki, którymi się posługujesz	Przetwarzanie Twoich danych osobowych w tym celu może mieć miejsce, jeśli wyraziłeś zgodę na takie przetwarzanie
Zarządzanie wynikami pracy, rozwój kariery i szkolenia	Dane identyfikacyjne i kontaktowe: imię i nazwisko, dane kontaktowe (w tym adres zamieszkania, numer telefonu stacjonarnego i komórkowego oraz adres e-mail), obywatelstwo i kraj zamieszkania, data urodzenia, (w wyjątkowych przypadkach) płeć, dane dotyczące podpisu elektronicznego i weryfikacji tożsamości oraz języki, którymi się posługujesz. Informacje zawodowe: dane osobowe związane z Twoją pracą, w tym (bez ograniczeń) Twoje stanowisko, opis i miejsce wykonywania pracy, Twój dział, służbowy adres e-mail, poziom podległości służbowej i stosunek pracy (pełny wymiar/część etatu/itp.), CV i inne informacje rekrutacyjne. Informacje związane z wynikami pracy: w tym (bez ograniczeń) informacje dotyczące ocen Twoich wyników. Informacje dyscyplinarne: informacje dotyczące ewentualnych środków dyscyplinarnych podjętych wobec Ciebie.	Przetwarzanie jest niezbędne do wykonania umowy o pracę pracownika tymczasowego; i/lub Przetwarzanie jest niezbędne do celów wynikających z prawnie uzasadnionych interesów firmy Randstad, obejmujących rozwój i szkolenie pracowników.
Zarządzanie flotą pojazdów	Dane identyfikacyjne i kontaktowe: imię i nazwisko, dane kontaktowe (w tym adres zamieszkania, numer telefonu stacjonarnego i komórkowego oraz adres e-mail), obywatelstwo i kraj zamieszkania, data urodzenia, (w wyjątkowych przypadkach) płeć, dane dotyczące podpisu elektronicznego i weryfikacji tożsamości oraz języki, którymi się posługujesz.	Przetwarzanie jest niezbędne do wykonania umowy o pracę pracownika tymczasowego; i/lub Przetwarzanie jest niezbędne do celów wynikających z prawnie uzasadnionych interesów firmy Randstad, obejmujących ochronę naszych aktywów.

	Informacje zawodowe: dane osobowe związane z Twoją pracą, w tym (bez ograniczeń) Twoje stanowisko, opis i miejsce wykonywania pracy, Twój dział, służbowy adres e-mail, poziom podległości służbowej i stosunek pracy (pełny wymiar/część etatu/itp.). Informacje o pojeździe: informacje o Twoim samochodzie prywatnym lub służbowym, w tym (bez ograniczeń) numer rejestracyjny, bilety parkingowe i mandaty za prowadzenie pojazdu.	
Prowadzenie postępowań dyscyplinarnych i rozpatrywanie skarg, dochodzeń, odwołań (w tym obsługa skarg) oraz obsługa zgłoszeń za pośrednictwem procedury zgłaszania nieprawidłowości firmy Randstad	Dane identyfikacyjne i kontaktowe: imię i nazwisko, dane kontaktowe (w tym adres zamieszkania, numer telefonu stacjonarnego, numer telefonu komórkowego i adres e-mail), obywatelstwo i kraj zamieszkania, data urodzenia, (w wyjątkowych przypadkach) płeć, dane dotyczące podpisu elektronicznego i weryfikacji tożsamości oraz języki, którymi się posługujesz. Informacje dyscyplinarne: informacje dotyczące ewentualnych środków dyscyplinarnych podjętych wobec Ciebie, jeśli istnieją. Informacje o skargach: Aby ułatwić zgłaszanie skarg i (podejrzeń) niewłaściwego postępowania w ramach Grupy Randstad, utworzyliśmy w tym celu specjalne kanały, za pośrednictwem których zainteresowane strony mogą wyrazić niezadowolenie — albo za pośrednictwem mechanizmów zgłaszania na poziomie lokalnych spółek z Grupy Randstad, albo, w przypadku poważnego wykroczenia (w tym whistleblowingu), poprzez Integrity Line, która jest mechanizmem zgłaszania Grupy Randstad. Za każdym razem, gdy otrzymamy skargę dotyczącą (podejrzenia) niewłaściwego postępowania, możemy przetwarzać dane osobowe dotyczące skarżącego, innych osób wymienionych w skardze	Przetwarzanie jest niezbędne do celów wynikających z prawnie uzasadnionych interesów firmy Randstad, do których należy ochrona majątku firmy, ochrona jej interesów prawnych oraz dochodzenie i obrona przed roszczeniami/sporami prawnymi.

	oraz osoby lub osób będących przedmiotem skargi lub jej dochodzenia, a także inne данные, którymi zdecydujesz się z nami podzielić.	
Rozstrzyganie sporów oraz postępowania sądowe, administracyjne lub inne	Dane prawne/sporne: dane osobowe wymagane od nas przez organy ścigania w związku z dochodzeniem. Dane osobowe niezbędne firmie Randstad do obrony swoich praw w związku ze sporem lub postępowaniem przed sądem, organem administracyjnym lub innym organem rozstrzygającym spory. Dane identyfikacyjne i kontaktowe: imię i nazwisko, dane kontaktowe (w tym adres zamieszkania, numer telefonu stacjonarnego i komórkowego oraz adres e-mail), obywatelstwo i kraj zamieszkania, data urodzenia, (w wyjątkowych przypadkach) płeć, dane dotyczące podpisu elektronicznego i weryfikacji tożsamości oraz języki, którymi się posługujesz.	Przetwarzanie jest niezbędne do celów wynikających z prawnie uzasadnionych interesów firmy Randstad, do których należy ochrona majątku firmy, ochrona jej interesów prawnych oraz dochodzenie i obrona przed roszczeniami/sporami prawnymi.
Zarządzanie bezpieczeństwem i higieną pracy (BHP)	Szczególne kategorie danych, takie jak: - Informacje dotyczące zdrowia: informacje dotyczące zdrowia, w tym (bez ograniczeń) urazy i narażenie na czynniki szkodliwe, zgłoszenia incydentów, niepełnosprawność, choroby i nieobecności oraz informacje o urlopie macierzyńskim, zgodnie z wymogami prawa. W zakresie, w jakim przetwarzamy te szczególne kategorie danych, będziemy chronić, zabezpieczać i wykorzystywać te informacje zgodnie z niniejszym powiadomieniem i obowiązującymi przepisami prawa. Dane identyfikacyjne i kontaktowe: imię i nazwisko, dane kontaktowe (w tym adres zamieszkania, numer telefonu stacjonarnego i komórkowego oraz adres	Przetwarzanie jest niezbędne do wykonania umowy o pracę pracownika tymczasowego; i/lub Przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązków prawnych w zakresie zatrudnienia i ubezpieczeń społecznych. Jeśli nie opiera się na powyższych podstawach: Przetwarzanie jest niezbędne do celów wynikających z prawnie uzasadnionych interesów firmy Randstad, obejmujących ochronę jej pracowników, majątku firmy, ochronę jej interesów prawnych oraz zarządzanie roszczeniami/sporami prawnymi; lub ochrona żywotnych interesów osób, których dane dotyczą.

	e-mail), obywatelstwo i kraj zamieszkania, data urodzenia, (w wyjątkowych przypadkach) płeć, dane dotyczące podpisu elektronicznego i weryfikacji tożsamości oraz języki, którymi się posługujesz.	
Zarządzanie urlopami, dniami wolnymi i innymi nieobecnościami	Dane identyfikacyjne i kontaktowe: imię i nazwisko, dane kontaktowe (w tym adres zamieszkania, numer telefonu stacjonarnego i komórkowego oraz adres e-mail), obywatelstwo i kraj zamieszkania, data urodzenia, (w wyjątkowych przypadkach) płeć, dane dotyczące podpisu elektronicznego i weryfikacji tożsamości oraz języki, którymi się posługujesz. Informacje zawodowe: dane osobowe związane z Twoją pracą, w tym (bez ograniczeń) Twoje stanowisko, opis i miejsce wykonywania pracy, Twój dział, służbowy adres e-mail, poziom podległości służbowej i stosunek pracy (pełny wymiar/część etatu/itp.).	Przetwarzanie jest niezbędne do wykonania umowy o pracę pracownika tymczasowego; oraz Przetwarzanie jest niezbędne do celów wynikających z prawnie uzasadnionych interesów firmy Randstad, obejmujących poprawę efektywności w miejscu pracy oraz prawidłowe prowadzenie działalności gospodarczej
Przestrzeganie przepisów prawa pracy, podatkowego i ubezpieczeń społecznych oraz innych wymogów prawnych lub regulacyjnych (np. wymogi dotyczące równych szans i różnorodności w miejscu pracy)	Dane identyfikacyjne: imię i nazwisko oraz inne dane kontaktowe (w tym adres zamieszkania, adres e-mail, numer telefonu stacjonarnego i komórkowego), płeć, dane dotyczące podpisu elektronicznego i weryfikacji tożsamości oraz języki, którymi się posługujesz. Dane zawodowe: dane związane z Twoją pracą, w tym (bez ograniczeń) Twoje stanowisko, miejsce wykonywania pracy i dział. Identyfikatory państwowe: identyfikatory wydane przez organy państwowe, w tym (bez ograniczeń) numer PESEL (lub odpowiednik), numer ubezpieczenia społecznego i numer identyfikacji podatkowej, zgodnie z wymogami prawa. Może to obejmować, bez ograniczeń, przekazanie wszelkich innych informacji, które mogą być	Przetwarzanie jest niezbędne do przestrzegania przepisów prawa pracy oraz naszych obowiązków prawnych wynikających z przepisów prawa pracy, podatkowego, ubezpieczeń społecznych i innych ustaw oraz rozporządzeń. W zakresie, w jakim przetwarzamy te szczególne kategorie danych, będziemy chronić, zabezpieczać i wykorzystywać te данные w sposób zgodny z niniejszym powiadomieniem i odpowiednimi przepisami prawa.

	formalnie wymagane przez organy rządowe lub regulacyjne. Szczególne kategorie danych: jeśli jest to niezbędne do wypełnienia obowiązków prawnych lub jeśli jest to w inny sposób dozwolone przez prawo lub zgodne z prawem, firma Randstad może przetwarzać dane dotyczące pochodzenia rasowego lub etnicznego, dane genetyczne i biometryczne, dane dotyczące zdrowia, przynależności do związków zawodowych, dane dotyczące wyroków skazujących i naruszeń prawa i/lub dane osobowe dotyczące zachowań niezgodnych z prawem lub zakłócających porządek. Członkowie rodziny i osoby na utrzymaniu do celów podatkowych: informacje odnoszące się do Twojej rodziny i osób na utrzymaniu.	
Wsparcie IT	Dane identyfikacyjne i kontaktowe: imię i nazwisko, dane kontaktowe (w tym adres zamieszkania, numer telefonu stacjonarnego i komórkowego oraz adres e-mail), obywatelstwo i kraj zamieszkania, data urodzenia, (w wyjątkowych przypadkach) płeć, dane dotyczące podpisu elektronicznego i weryfikacji tożsamości oraz języki, którymi się posługujesz. Informacje zawodowe: informacje związane z Twoją pracą, w tym (bez ograniczeń) Twoje stanowisko, miejsce wykonywania pracy i dział. Informacje, które zdecydujesz się z nami podzielić: w tym (bez ograniczeń) informacje, które przekazujesz nam podczas korzystania z wsparcia IT lub połączeń z infolinią, oraz informacje o Tobie, które mogą być przekazywane podczas korzystania z kamery internetowej w trakcie komunikacji z nami.	Przetwarzanie jest niezbędne do wykonania umowy o pracę pracownika tymczasowego; i/lub Przetwarzanie jest niezbędne do celów wynikających z prawnie uzasadnionych interesów firmy Randstad, obejmujących ochronę naszych aktywów i zapewnienie bezpieczeństwa naszych systemów informatycznych.

Cele dotyczące obiektów, bezpieczeństwa i planowania na wypadek awarii/sytuacji kryzysowych	Informacje związane z kartami identyfikacyjnymi/dostępu: karty identyfikacyjne i karty dostępu pracowników mogą zawierać Twoje imię i nazwisko, zdjęcie, numer pracownika i mogą być powiązane z innymi danymi w rejestrach (dział, numer telefonu, numer rejestracyjny). Informacje o odwiedzających: przy wejściu do naszych budynków możemy ze względów bezpieczeństwa zbierać Twoje imię i nazwisko, dane kontaktowe, numer rejestracyjny pojazdu, данные identyfikacyjne, dokument tożsamości itp. Jeśli zezwala na to prawo, możemy również poprosić Cię o przekazanie informacji o Twoim stanie zdrowia (w tym informacji dotyczących infekcji wirusowych, grypy itp.) ze względów ochrony zdrowia i bezpieczeństwa. Nagrania z systemu monitoringu (CCTV): możemy przetwarzać nagrania z Twoim udziałem zarejestrowane za pomocą systemu monitoringu wizyjnego. O użyciu systemu monitoringu w naszych obiektach zawsze otrzymasz информацию przed wejściem na ich teren.	Przetwarzanie jest niezbędne do wykonania umowy o pracę pracownika tymczasowego; i/lub Przetwarzanie jest niezbędne do celów wynikających z prawnie uzasadnionych interesów firmy Randstad, obejmujących ochronę i zabezpieczenie naszych aktywów, naszych obiektów, naszych systemów informatycznych i naszych pracowników.
Optimalizacja wykorzystania sieci i urządzeń oraz powiązane kontrole bezpieczeństwa (w tym dostęp do sieci korporacyjnej i uwierzytelnianie)	Informacje związane z korzystaniem z urządzeń i oprogramowania firmy Randstad oraz dostępu do sieci firmy Randstad: informacje dotyczące korzystania z naszych urządzeń, oprogramowania i dostępu do naszych sieci, w tym (bez ograniczeń) historia przeglądania, korzystanie z poczty e-mail, Internetu i mediów społecznościowych, czy to w miejscu pracy, na naszym urządzeniu, czy w inny sposób za pośrednictwem naszych sieci.	Przetwarzanie jest niezbędne do wykonania umowy o pracę pracownika tymczasowego; i/lub Przetwarzanie jest niezbędne do celów wynikających z prawnie uzasadnionych interesów firmy Randstad, obejmujących ochronę naszych aktywów i zapewnienie bezpieczeństwa naszych systemów informatycznych.
Zapobieganie, wykrywanie i badanie oszustw oraz innych przestępstw, a także przestrzeganie reżimów	Dane identyfikacyjne i kontaktowe: imię i nazwisko, dane kontaktowe (w tym adres zamieszkania, numer telefonu stacjonarnego i komórkowego oraz adres	Przetwarzanie jest niezbędne do celów wynikających z prawnie uzasadnionych interesów firmy Randstad, obejmujących ochronę

sankcyjnych (w tym identyfikacja osób zajmujących eksponowane stanowiska polityczne - PEP, osób z wykazów sankcyjnych i weryfikacja z listami sankcyjnymi)	e-mail), obywatelstwo i kraj zamieszkania, data urodzenia, (w wyjątkowych przypadkach) płeć, dane dotyczące podpisu elektronicznego i weryfikacji tożsamości oraz języki, którymi się posługujesz. Dane zawodowe: dane związane z Twoją pracą, w tym (bez ograniczeń) Twoje stanowisko, miejsce wykonywania pracy i dział. Informacje o sankcjach handlowych/gospodarczych dotyczących Ciebie: możemy zweryfikować, czy jesteś osobą zajmującą eksponowane stanowisko polityczne (PEP), osobą ze specjalnej listy sankcyjnej (SDN) lub czy w inny sposób podlegasz sankcjom na podstawie obowiązujących ustaw lub rozporządzeń.	majątku firmy, ochronę jej interesów prawnych oraz dochodzenie i obronę przed roszczeniami/sporami prawnymi; i/lub Przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia naszych obowiązków prawnych (w tym w przypadkach, gdy organy państwowe lub urzędy administracyjne wymagają informacji o pracowniku tymczasowym).
Zarządzanie sytuacjami nadzwyczajnymi i kłeskami żywiołowymi	Dane identyfikacyjne i kontaktowe: imię i nazwisko, dane kontaktowe (w tym adres zamieszkania, numer telefonu stacjonarnego i komórkowego oraz adres e-mail), obywatelstwo i kraj zamieszkania, data urodzenia, (w wyjątkowych przypadkach) płeć, podpis, данные dotyczące podpisu elektronicznego i weryfikacji tożsamości oraz języki, którymi się posługujesz. Dane o rodzinie i osobach na utrzymaniu: dane dotyczące Twojej rodziny i osób na utrzymaniu, w tym (bez ograniczeń) szczegóły dotyczące składu rodziny (imiona, płeć, wiek), wszelkie „szczególne potrzeby” lub wymagania edukacyjne dzieci lub osób na utrzymaniu, szczególne potrzeby starszych rodziców, dane kontaktowe na wypadek sytuacji kryzysowej.	Na podstawie prawnie uzasadnionego interesu firmy Randstad, obejmującego zapewnienie bezpieczeństwa talentów; oraz Jeśli powyższa podstawa nie jest możliwa, ponieważ wymagają tego lokalne bezwzględnie obowiązujące przepisy prawa, w tych ograniczonych przypadkach podstawą może być zgoda.
Relokacja, mobilność i zarządzanie podróżami służbowymi	Dane identyfikacyjne i kontaktowe: imię i nazwisko, dane kontaktowe (w tym adres zamieszkania, numer telefonu	Przetwarzanie jest niezbędne do wykonania umowy o pracę pracownika tymczasowego;

	stacjonarnego i komórkowego oraz adres e-mail), obywatelstwo i kraj zamieszkania, data urodzenia, (w wyjątkowych przypadkach) płeć, данные dotyczące podpisu elektronicznego i weryfikacji tożsamości oraz języki, którymi się posługujesz. Informacje zawodowe: informacje związane z Twoją pracą, w tym (bez ograniczeń) Twoje stanowisko, место wykonywania pracy i dział. Dane o podróżach i wydatkach: informacje o podróżach, zakwaterowaniu i wydatkach, w tym (bez ograniczeń) planach podróży, kartach lojalnościowych horyzontów hotelowych i przewoźników.	Przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia naszych obowiązków prawnych; i/lub Przetwarzanie jest niezbędne do celów wynikających z prawnie uzasadnionych interesów firmy Randstad, obejmujących poprawę efektywności w miejscu pracy oraz prawidłowe prowadzenie działalności gospodarczej.
W celu monitorowania i egzekwowania przestrzegania zasad i procedur firmy Randstad	Dane identyfikacyjne i kontaktowe: imię i nazwisko, dane kontaktowe (w tym adres zamieszkania, numer telefonu stacjonarnego i komórkowego oraz adres e-mail), obywatelstwo i kraj zamieszkania, data urodzenia, (w wyjątkowych przypadkach) płeć, dane dotyczące podpisu elektronicznego i weryfikacji tożsamości oraz języki, którymi się posługujesz. Dane zawodowe: dane związane z Twoją pracą, w tym (bez ograniczeń) Twoje stanowisko, miejsce wykonywania pracy i dział. Informacje związane z korzystaniem z urządzeń i oprogramowania firmy Randstad oraz dostępu do sieci firmy Randstad: informacje dotyczące korzystania z naszych urządzeń i oprogramowania oraz dostępu do naszych sieci, w tym (bez ograniczeń) historia przeglądania, korzystanie z poczty e-mail, Internetu i mediów społecznościowych, czy to w miejscu pracy, na naszym urządzeniu, czy w inny sposób za pośrednictwem naszych sieci	Do celów wynikających z prawnie uzasadnionych interesów firmy Randstad, obejmujących ochronę naszych aktywów i zapewnienie bezpieczeństwa naszych systemów informatycznych.

W celu monitorowania i egzekwowania przestrzegania ciążących na nas obowiązków prawnych (w tym wymogów określonych w Twojej umowie z nami)	Dane identyfikacyjne i kontaktowe: imię i nazwisko, dane kontaktowe (w tym adres zamieszkania, numer telefonu stacjonarnego i komórkowego oraz adres e-mail), obywatelstwo i kraj zamieszkania, data urodzenia, (w wyjątkowych przypadkach) płeć, данные dotyczące podpisu elektronicznego i weryfikacji tożsamości oraz języki, którymi się posługujesz. Dane zawodowe: dane związane z Twoją pracą, w tym (bez ograniczeń) Twoje stanowisko, miejsce wykonywania pracy i dział. Inne dane niezbędne do realizacji określonego celu	W celu monitorowania i egzekwowania przestrzegania ciążących na nas obowiązków prawnych (w tym wymogów określonych w Twojej umowie z nami)
Badania i ankiety wśród работников, cele statystyczne	Dane identyfikacyjne i kontaktowe: imię i nazwisko, dane kontaktowe (w tym adres zamieszkania, numer telefonu stacjonarnego i komórkowego oraz adres e-mail), obywatelstwo i kraj zamieszkania, data urodzenia, (w wyjątkowych przypadkach) płeć, dane dotyczące podpisu elektronicznego i weryfikacji tożsamości oraz języki, którymi się posługujesz. Informacje zawodowe: informacje związane z Twoją pracą, w tym (bez ograniczeń) Twoje stanowisko, место wykonywania pracy i dział. Wyniki ankiet: możemy przetwarzać Twoje odpowiedzi na pytania w ankietach. Dane, które zdecydujesz się nam przekazać: можем przetwarzać dodatkowe данные, jeśli zdecydujesz się je nam przekazać.	Na podstawie naszego prawnie uzasadnionego interesu polegającego na przeprowadzaniu ankiet wśród naszych pracowników tymczasowych, aby lepiej zrozumieć ich potrzeby, doskonalic nasze usługi oraz budować i utrzymywać dobre relacje z naszymi pracownikami tymczasowymi i klientami, dla których pracują nasi працівники tymczasowi.
Rozwój biznesu i zaangażowanie pracowników tymczasowych (w tym przesyłanie komunikatów o pracy, aktualizacji o dostępnych	Dane identyfikacyjne i kontaktowe: imię i nazwisko, dane kontaktowe (w tym adres zamieszkania, numer telefonu stacjonarnego i komórkowego oraz adres	Na podstawie zgody, jeśli jest wymagana, w szczególności na otrzymywanie komunikatów marketingowych, które nie są

zadaniach, usługach oraz ewentualnie komunikatów marketingowych, które mogą Cię zainteresować)	e-mail), obywatelstwo i kraj zamieszkania, data urodzenia, (w wyjątkowych przypadkach) płeć, dane dotyczące podpisu elektronicznego i weryfikacji tożsamości oraz języki, którymi się posługujesz. Informacje zawodowe: informacje dotyczące Twojego doświadczenia i wykształcenia zawodowego, w tym (bez ograniczeń) Twoje stanowisko lub rola, lokalizacja, umiejętności i doświadczenie istotne dla zadań.	bezpośrednio związane z Twoimi zadaniami tymczasowymi lub zarządzaniem kontem; i/lub Na podstawie naszego prawnie uzasadnionego interesu, tam gdzie to stosowne, w celu utrzymywania i rozwijania naszych relacji z zarejestrowanymi pracownikami tymczasowymi, informowania Cię o odpowiednich możliwościach, usługach i nowościach związanych z Twoimi zainteresowaniami zawodowymi. Możesz w dowolnym momencie wycofać swoją zgodę lub wnieść sprzeciw wobec przysyłania komunikatów marketingowych za pomocą opcji rezygnacji (opt-out) zawartej w każdym komunikacie lub poprzez ustawienia swojego konta.
Wydarzenia (Events)	Dane identyfikacyjne: Twoje imię i nazwisko oraz inne dane kontaktowe (w tym adres e-mail, numer telefonu stacjonarnego i komórkowego), płeć, dane dotyczące podpisu elektronicznego i weryfikacji tożsamości oraz języki, którymi się posługujesz. Dane zawodowe: dane związane z Twoją pracą, w tym (bez ograniczeń) Twoje stanowisko, miejsce wykonywania pracy i dział. Zdjęcia, nagrania wideo i audio: podczas udziału w naszych wydarzeniach, spotkaniach, konferencjach itp. możemy przetwarzać Twoje zdjęcia, nagrania wideo lub audio	Na podstawie naszego prawnie uzasadnionego interesu polegającego na organizowaniu wydarzeń w celu lepszego budowania i utrzymywania dobrych relacji ze społecznością pracowników tymczasowych i klientami, dla których pracują nasi pracownicy tymczasowi. W ramach tych wydarzeń mogą być wykonywane zdjęcia, nagrania wideo lub audio, co może wiązać się z przetwarzaniem Twoich danych osobowych.
Zarządzanie członkostwem работников w stowarzyszeniach zawodowych	Dane identyfikacyjne i kontaktowe: imię i nazwisko, dane kontaktowe (w tym adres zamieszkania, numer telefonu stacjonarnego i komórkowego oraz adres e-mail), obywatelstwo i kraj zamieszkania, data urodzenia, (w wyjątkowych przypadkach) płeć, dane dotyczące podpisu elektronicznego i weryfikacji tożsamości oraz języki,	Przetwarzanie jest niezbędne do celów wynikających z prawnie uzasadnionych interesów firmy Randstad, do których należy zwiększanie efektywności w miejscu pracy oraz prawidłowe prowadzenie jej działalności.

	którymi się posługujesz. Informacje zawodowe: informacje związane z Twoją pracą, w tym (bez ograniczeń) Twoje stanowisko, miejsce wykonywania pracy i dział. Przynależność do związków zawodowych: dane osobowe ujawniające Twoją przynależność do związków zawodowych	
Przeprowadzanie auditów wewnętrznych i zewnętrznych	Dane identyfikacyjne i kontaktowe: imię i nazwisko, dane kontaktowe (w tym adres zamieszkania, numer telefonu stacjonarnego i komórkowego oraz adres e-mail), obywatelstwo i kraj zamieszkania, data urodzenia, (w wyjątkowych przypadkach) płeć, dane dotyczące podpisu elektronicznego i weryfikacji tożsamości oraz języki, którymi się posługujesz. Informacje zawodowe: informacje związane z Twoją pracą, w tym (bez ograniczeń) Twoje stanowisko, miejsce wykonywania pracy i dział oraz informacje o charakterze finansowym.	Przetwarzanie jest niezbędne do celów wynikających z prawnie uzasadnionych interesów firmy Randstad, do których należy zwiększanie efektywności w miejscu pracy oraz prawidłowe prowadzenie jej działalności gospodarczej, w tym przestrzeganie przepisów prawa i rozporządzeń.
Przeprowadzanie transakcji korporacyjnych (w tym fuzji, przejęć i zbycia aktywów/udziałów)	Dane identyfikacyjne i kontaktowe: imię i nazwisko, dane kontaktowe (w tym adres zamieszkania, numer telefonu stacjonarnego i komórkowego oraz adres e-mail), obywatelstwo i kraj zamieszkania, data urodzenia, (w wyjątkowych przypadkach) płeć, dane dotyczące podpisu elektronicznego i weryfikacji tożsamości oraz języki, którymi się posługujesz. Dane zawodowe: informacje związane z Twoją pracą, w tym (bez ograniczeń) Twoje stanowisko, miejsce wykonywania pracy i dział oraz informacje o charakterze finansowym.	Przetwarzanie jest niezbędne do celów wynikających z prawnie uzasadnionych interesów firmy Randstad, do których należy interes firmy Randstad w zakresie rozwoju jej działalności poprzez fuzje, przejęcia i zbycie aktywów

Obsługa wniosków osób, których dane dotyczą, przy wykonywaniu ich praw na podstawie RODO oraz prowadzenie ewidencji obsługiwanych wniosków	Dane identyfikacyjne i kontaktowe wnioskodawcy: imię, nazwisko, adres e-mail, numer telefonu, ewentualnie inne dane przekazane przez wnioskodawcę niezbędne do wiarygodnej weryfikacji jego tożsamości i odnalezienia jego akt w systemach. Dane dotyczące wniosku i jego obsługi: treść i typ wniosku (dostęp, usunięcie, sprostowanie, sprzeciw itp.), data otrzymania i załatwienia, sposób doręczenia, powiązana komunikacja z wnioskodawcą oraz wewnętrzny wpis w rejestrze zrealizowanych praw (w tym wpis dotyczący daty i zakresu przeprowadzonego usunięcia lub zablokowania danych).	Przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na Administratorze zgodnie z RODO.
--	--	---

Dane dotyczące członków rodzin naszych pracowników tymczasowych

Jeśli jesteś dzieckiem na utrzymaniu, współmałżonkiem naszego pracownika tymczasowego lub podatnikiem, który również utrzymuje to dziecko, możemy przetwarzać dane osobowe o Tobie w celu określonym poniżej:

Cel(e) przetwarzania	Kategorie danych osobowych	Podstawa prawna przetwarzania
Skorzystanie z odliczenia podatkowego, ulgi podatkowej lub innej preferencji podatkowej	Dane identyfikacyjne i podatkowe członków rodziny: imię, nazwisko i adres zamieszkania osoby na utrzymaniu. Numer PESEL (lub odpowiednik) dziecka na utrzymaniu lub współmałżonka. Zaświadczenie o pobieraniu nauki przez pełnoletnie dziecko na utrzymaniu. Zaświadczenie od pracodawcy drugiego z rodziców (ewentualnie oświadczenie pod rygorem odpowiedzialności karnej/oświadczenie własne), że nie korzysta z ulgi podatkowej. Informacja o tym, czy członek rodziny posiada legitymację osoby niepełnosprawnej (ZTP/P) dla celów wyższej ulgi podatkowej.	Przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia naszych obowiązków prawnych wynikających z ustawy o podatku dochodowym w związku z prowadzeniem obsługi płacowej i rocznego rozliczenia podatku, jeśli nasz pracownik pragnie skorzystać z odliczenia podatkowego lub innej ulgi podatkowej.

Jak długo przechowujemy Twoje dane osobowe

Jeśli przetwarzanie opiera się na zgodzie, możemy przechowywać Twoje dane osobowe przez okres, na który udzieliłeś nam zgody, chyba że wycofasz tę zgodę. Jeśli przetwarzanie nie opiera się na zgodzie, będziemy przechowywać Twoje dane osobowe przez czas trwania umowy o pracę lub umowy cywilnoprawnej pracownika tymczasowego, a po jej zakończeniu dalej przez okres ustawowego przedawnienia lub ewentualny obowiązkowy okres archiwizacji. Możemy przechowywać Twoje dane osobowe również po upływie tego okresu, jeśli jest to niezbędne w związku z jakimkolwiek rzeczywistym lub potencjalnym sporem (np. potrzebujemy tych danych osobowych do ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń prawnych); w takim przypadku będziemy przechowywać Twoje dane osobowe do czasu zakończenia takiego sporu; i/lub abyśmy mogli spełnić jakikolwiek obowiązek prawny lub regulacyjny (np. do celów podatkowych lub emerytalnych); w takim przypadku będziemy przechowywać Twoje dane osobowe przez okres wymagany przez ten obowiązek.

Relacje biznesowe

W związku z naszymi usługami przetwarzamy Twoje dane osobowe, jeśli pracujesz dla firm, z którymi prowadzimy interesy (lub zamierzamy je prowadzić) (np. w celu przedstawiania ofert usług i utrzymywania relacji biznesowych z firmą, dla której pracujesz).

Odrębnym Administratorem jest zawsze ta z naszych spółek, która pozostaje z Tobą (potencjalnie) w relacji biznesowej, lub przedsiębiorca, dla którego pracujesz.

Jakie dane osobowe o Tobie gromadzimy i dlaczego ich potrzebujemy

Możemy przetwarzać następujące dane osobowe o Tobie w celach określonych poniżej:

Cel(e) przetwarzania	Kategorie danych osobowych	Podstawa prawna przetwarzania
Obsługa i zarządzanie stosunkiem umownym pomiędzy spółką Randstad a naszymi klientami i dostawcami	Dane identyfikacyjne: Twoje imię i nazwisko oraz inne dane kontaktowe (w tym adres e-mail, numer telefonu stacjonarnego i komórkowego), płeć, dane dotyczące podpisu elektronicznego i weryfikacji tożsamości oraz języki, którymi się posługujesz. Dane zawodowe: dane związane z Twoją pracą, w tym (bez ograniczeń) Twoje stanowisko, miejsce wykonywania pracy i dział. W przypadku partnerów biznesowych działających jako osoby fizyczne prowadzące jednoosobową działalność gospodarczą (samozatrudnieni) również: numer identyfikacyjny (IČ/NIP), numer identyfikacji podatkowej (DIČ/NIP), adres miejsca prowadzenia	Niezbędne do wykonania umowy pomiędzy spółką Randstad a klientem lub dostawcą; Przetwarzanie jest niezbędne do celów wynikających z prawnie uzasadnionych interesów spółki Randstad, obejmujących wykonanie umowy pomiędzy spółką Randstad a Tobą lub naszym partnerem biznesowym, dla którego pracujesz.

	działalności, dane bankowe (numer rachunku) oraz historia transakcji handlowych, fakturowania i wzajemnych płatności.	
Rozwój biznesu (w tym przesyłanie marketingu bezpośredniego i ofert)	Dane identyfikacyjne: Twoje imię i nazwisko oraz inne dane kontaktowe (w tym adres e-mail, numer telefonu stacjonarnego i komórkowego), płeć, dane dotyczące podpisu elektronicznego i weryfikacji tożsamości oraz języki, którymi się posługujesz. Informacje zawodowe: informacje związane z Twoją pracą, w tym (bez ograniczeń) Twoje stanowisko, miejsce wykonywania pracy i dział	W zależności od okoliczności może to opierać się na Twojej zgodzie lub na naszym prawnie uzasadnionym interesie polegającym na utrzymywaniu dobrych relacji z naszymi obecnymi lub potencjalnymi klientami i dostawcami; Jeśli nie jesteś już zainteresowany/a otrzymywaniem tych wiadomości od spółki Randstad, możesz w dowolnym momencie zrezygnować z subskrypcji tych komunikatów.
Zapobieganie, wykrywanie i badanie oszustw	Dane identyfikacyjne: Twoje imię i nazwisko oraz inne dane kontaktowe (w tym adres e-mail, numer telefonu stacjonarnego i komórkowego), płeć, dane dotyczące podpisu elektronicznego i weryfikacji tożsamości oraz języki, którymi się posługujesz. Dane zawodowe: informacje związane z Twoją pracą, w tym (bez ograniczeń) Twoje stanowisko, miejsce i dział. Informacje o sankcjach handlowych/gospodarczych dotyczących Ciebie: możemy zweryfikować, czy jesteś osobą zajmującą eksponowane stanowisko polityczne (PEP), osobą ze specjalnej listy sankcyjnej (SDN) lub czy w inny sposób podlegasz sankcjom na podstawie obowiązujących ustaw lub rozporządzeń.	Wypełnienie naszych obowiązków prawnych, gdy określone organy lub urzędy wymagają informacji o naszym kontakcie jako kliencie (w tym danych osobowych); i/lub Przetwarzanie jest niezbędne do celów wynikających z prawnie uzasadnionych interesów spółki Randstad, do których należy ochrona majątku firmy, ochrona jej interesów prawnych oraz zarządzanie roszczeniami/sporami prawnymi.

Cele dotyczące wyposażenia, bezpieczeństwa i planowania na wypadek awarii/sytuacji kryzysowych	Informacje o odwiedzających: przy wejściu do naszych budynków możemy ze względów bezpieczeństwa zbierać Twoje imię i nazwisko, dane kontaktowe, numer rejestracyjny pojazdu, dane identyfikacyjne itp. Jeśli zezwala na to prawo, możemy również poprosić Cię o przekazanie informacji o Twoim stanie zdrowia (w tym informacji dotyczących infekcji wirusowych, grypy itp.) ze względów ochrony zdrowia i bezpieczeństwa. Nagrania z systemu monitoringu (CCTV): możemy przetwarzać nagrania z Twoim udziałem zarejestrowane za pomocą systemu monitoringu wizyjnego.	Przetwarzanie jest niezbędne do celów wynikających z prawnie uzasadnionych interesów spółki Randstad, do których należy ochrona naszych pracowników, majątku firmy, ochrona naszych interesów prawnych oraz zarządzanie roszczeniami/sporami prawnymi; i/lub ochrona żywotnych interesów osób, których dane dotyczą.
Zarządzanie bezpieczeństwem i higieną pracy (BHP)	Informacje o odwiedzających: przy wejściu do naszych budynków możemy ze względów bezpieczeństwa zbierać Twoje imię i nazwisko, dane kontaktowe, numer rejestracyjny pojazdu, dane identyfikacyjne, wymagać dokumentu tożsamości itp. Jeśli nakazuje nam to lub zezwala na to prawo, możemy również poprosić Cię o przekazanie informacji o Twoim stanie zdrowia (w tym informacji dotyczących infekcji wirusowych, grypy itp.) ze względów ochrony zdrowia i bezpieczeństwa.	Przetwarzanie jest niezbędne do celów wynikających z prawnie uzasadnionych interesów spółki Randstad, do których należy ochrona naszych pracowników, majątku firmy, ochrona naszych interesów prawnych oraz rozstrzyganie roszczeń/sporów prawnych; i/lub ochrona żywotnych interesów osób, których dane dotyczą.
Przeprowadzanie transakcji korporacyjnych (w tym fuzji, przejęć i zbycia aktywów/udziałów)	Dane identyfikacyjne: Twoje imię i nazwisko oraz inne dane kontaktowe (w tym adres e-mail, numer telefonu stacjonarnego i komórkowego), płeć, dane dotyczące podpisu elektronicznego i weryfikacji tożsamości oraz języki, którymi się posługujesz. Dane zawodowe: dane związane z Twoją pracą, w tym (bez ograniczeń) Twoje stanowisko, miejsce wykonywania pracy i dział, ewentualnie numer identyfikacyjny	Przetwarzanie jest niezbędne do celów wynikających z prawnie uzasadnionych interesów spółki Randstad, do których należy interes spółki Randstad w zakresie rozwoju jej działalności poprzez fuzje, przejęcia i sprzedaż.

	(NIP/IČ) i numer identyfikacji podatkowej (DIČ/NIP), adres miejsca prowadzenia działalności, dane bankowe oraz historia transakcji handlowych, fakturowania i wzajemnych płatności. Informacje, które zdecydujesz się z nami podzielić, oraz treść naszej komunikacji: можем przetwarzać додаткове інформації, якщо zdecyдуєш się її з нами поділити (np. під час нашої комунікації).	
Wydarzenia (Events)	Dane identyfikacyjne: Twoje imię i nazwisko oraz inne dane kontaktowe (w tym adres e-mail, numer telefonu stacjonarnego i komórkowego), płeć, dane dotyczące podpisu elektronicznego i weryfikacji tożsamości oraz języki, którymi się posługujesz. Informacje zawodowe: informacje związane z Twoją pracą, w tym (bez ograniczeń) Twoje stanowisko, miejsce wykonywania pracy i dział. Zdjęcia, nagrania wideo i audio: podczas udziału w naszych wydarzeniach, spotkaniach, konferencjach itp. możemy przetwarzać Twoje zdjęcia, nagrania wideo lub audio. Informacje, które zdecydujesz się z nami podzielić, oraz treść naszej komunikacji: możemy przetwarzać dodatkowe informacje, jeśli zdecydujesz się je z nami podzielić (np. podczas naszej komunikacji).	Na podstawie naszego prawnie uzasadnionego interesu polegającego na organizowaniu wydarzeń w celu lepszego budowania i utrzymywania dobrych relacji z naszymi klientami i dostawcami. W ramach tych wydarzeń mogą być wykonywane zdjęcia, nagrania wideo lub audio, co może wiązać się z przetwarzaniem Twoich danych osobowych.
Wsparcie IT	Informacje zawodowe: informacje związane z Twoją pracą, w tym (bez ograniczeń) Twoje stanowisko, miejsce wykonywania pracy i dział.	Przetwarzanie jest niezbędne do celów wynikających z prawnie uzasadnionych interesów spółki Randstad, obejmujących ochronę naszych aktywów i zapewnienie

	Informacje, które zdecydujesz się z nami podzielić: w tym (bez ograniczeń) informacje, które przekazujesz nam podczas korzystania z wsparcia IT lub połączeń z infolinią, oraz informacje o Tobie, które mogą być przekazywane podczas korzystania z kamery internetowej w trakcie komunikacji z nami.	bezpieczeństwa naszych systemów informatycznych.
Badania i ankiety (w tym badania satysfakcji)	Dane identyfikacyjne: Twoje imię i nazwisko oraz inne dane kontaktowe (w tym adres e-mail, numer telefonu stacjonarnego i komórkowego), płeć, dane dotyczące podpisu elektronicznego i weryfikacji tożsamości oraz języki, którymi się posługujesz. Dane zawodowe: informacje związane z Twoją pracą, w tym (bez ograniczeń) Twoje stanowisko, miejsce wykonywania pracy i dział. Wyniki ankiet: możemy przetwarzać Twoje odpowiedzi na pytania w ankietach. Dane, które zdecydujesz się nam przekazać: можем przetwarzać dodatkowe данные, jeśli zdecydujesz się je nam przekazać.	Na podstawie naszego prawnie uzasadnionego interesu polegającego na przeprowadzaniu ankiet wśród naszych klientów lub dostawców, aby lepiej zrozumieć ich potrzeby, doskonalić nasze usługi oraz budować i utrzymywać dobre relacje z naszymi klientami.
Obsługa zgłoszeń za pośrednictwem procedury zgłaszania nieprawidłowości firmy Randstad	Dane identyfikacyjne i kontaktowe: imię i nazwisko, dane kontaktowe (w tym adres zamieszkania, numer telefonu stacjonarnego, numer telefonu komórkowego i adres e-mail), obywatelstwo i kraj zamieszkania, data urodzenia, (w wyjątkowych przypadkach) płeć, dane dotyczące podpisu elektronicznego i weryfikacji tożsamości oraz języki, którymi się posługujesz. Informacje o skargach: aby ułatwić	Przetwarzanie jest niezbędne do celów wynikających z prawnie uzasadnionych interesów spółki Randstad, do których należy ochrona majątku firmy, ochrona jej interesów prawnych oraz dochodzenie i obrona przed roszczeniami/sporami prawnymi.

	zgłaszanie skarg i (podejrzeń) niewłaściwego postępowania w ramach spółek z Grupy Randstad, utworzyliśmy specjalne kanały, za pośrednictwem których zainteresowane strony mogą wyrazić swoje obawy — albo za pośrednictwem lokalnych mechanizmów zgłaszania na poziomie lokalnych spółek z Grupy Randstad, albo w przypadku poważnego niewłaściwego postępowania (w tym zgłaszania podejrzeń o działania niezgodne z prawem) za pośrednictwem naszej Integrity Line, która jest systemem zgłaszania Grupy Randstad. Za każdym razem, gdy otrzymamy skargę lub zgłoszenie dotyczące (podejrzenia) niewłaściwego postępowania, możemy przetwarzać данные osobowe dotyczące skarżącego, innych osób wymienionych w skardze oraz osoby (osób) będącej przedmiotem skargi i/lub dochodzenia. Aby ułatwić zgłaszanie skarg i (podejrzeń) niewłaściwego postępowania w ramach Grupy Randstad, utworzyliśmy w tym celu specjalne kanały, za pośrednictwem których zainteresowane strony mogą wyrazić niezadowolenie — albo za pośrednictwem mechanizmów zgłaszania na poziomie lokalnych spółek z Grupy Randstad, albo, w przypadku poważnego wykroczenia (w tym whistleblowingu), poprzez Integrity Line, która jest mechanizmem zgłaszania Grupy Randstad. Za każdym razem, gdy otrzymamy skargę dotyczącą (podejrzenia) niewłaściwego postępowania, możemy przetwarzać данные osobowe dotyczące skarżącego, innych osób wymienionych w skardze oraz osoby lub osób będących przedmiotem	
--	--	--

	skargi lub jej dochodzenia, a także inne данные, którymi zdecydujesz się z nami podzielić.	
Rozstrzyganie sporów oraz postępowania sądowe, administracyjne lub inne	Dane prawne/sporne: dane osobowe, które organy ścigania wymagają od nas ujawnić w związku z dochodzeniem. Dane osobowe niezbędne do tego, aby spółka Randstad mogła bronić swoich praw w związku ze sporem lub postępowaniem przed sądem, organem administracyjnym lub innym organem rozstrzygającym spory.	Przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia naszych obowiązków prawnych lub do celów wynikających z prawnie uzasadnionych interesów spółki Randstad, do których należy ochrona majątku firmy, ochrona naszych interesów prawnych, rozstrzyganie roszczeń/sporów prawnych z naszymi klientami i dostawcami.
Przestrzeganie wymogów prawnych lub regulacyjnych	Dane identyfikacyjne: Twoje imię i nazwisko oraz inne dane kontaktowe (w tym adres e-mail, numer telefonu stacjonarnego i komórkowego), płeć, dane dotyczące podpisu elektronicznego i weryfikacji tożsamości oraz języki, którymi się posługujesz. Dane zawodowe: informacje związane z Twoją pracą, w tym (bez ograniczeń) Twoje stanowisko, miejsce wykonywania pracy i dział. Może to obejmować między innymi przekazanie wszelkich innych informacji, które mogą być formalnie wymagane przez organy rządowe lub regulacyjne. Szczególne kategorie danych osobowych: jeśli jest to niezbędne do wypełnienia obowiązków prawnych lub jeśli jest to w inny sposób dozwolone przez prawo lub zgodne z prawem, spółka Randstad może przetwarzać dane dotyczące pochodzenia rasowego lub etnicznego, poglądów politycznych, przekonań religijnych lub filozoficznych, dane genetyczne i biometryczne, dane dotyczące zdrowia, życia seksualnego, przynależności do związków	Przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia naszych obowiązków prawnych lub regulacyjnych (np. obowiązków wynikających z przepisów podatkowych dotyczących przechowywania określonych informacji, w tym danych osobowych).

	zawodowych, dane dotyczące wyroków skazujących i naruszeń prawa i/lub dane osobowe dotyczące zachowań niezgodnych z prawem lub zakłócających porządek.	
Wypełnianie obowiązków prawnych przy identyfikacji i weryfikacji клиента на podstawie ustawy AML (ustawa nr 253/2008 Sb.)	Dane identyfikacyjne: Twoje imię, nazwisko, numer PESEL/data urodzenia, adres stałego zamieszkania, obywatelstwo, dane z dokumentu tożsamości. Inne dane: данные dotyczące statusu osoby zajmującej eksponowane stanowisko polityczne (PEP), pochodzenia środków finansowych oraz структуры beneficjenta rzeczywistego.	Wypełnienie obowiązku prawnego (ustawa nr 253/2008 Sb.).
W celu monitorowania i egzekwowania przestrzegania zasad i procedur spółki Randstad	Dane identyfikacyjne: Twoje imię i nazwisko oraz inne dane kontaktowe (w tym adres e-mail, numer telefonu stacjonarnego i komórkowego), płeć, dane dotyczące podpisu elektronicznego i weryfikacji tożsamości oraz języki, którymi się posługujesz. Dane zawodowe: informacje związane z Twoją pracą, w tym (bez ograniczeń) Twoje stanowisko, miejsce wykonywania pracy i dział. Dane, które zdecydujesz się nam przekazać: możemy przetwarzać dodatkowe dane, jeśli zdecydujesz się je nam przekazać.	Do celów wynikających z prawnie uzasadnionych interesów spółki Randstad, obejmujących ochronę naszych aktywów i zapewnienie bezpieczeństwa naszych systemów informatycznych.
W celu przeprowadzania auditów wewnętrznych i zewnętrznych	Dane identyfikacyjne: Twoje imię i nazwisko oraz inne dane kontaktowe (w tym adres e-mail, numer telefonu stacjonarnego i komórkowego), płeć, dane dotyczące podpisu elektronicznego i weryfikacji tożsamości oraz języki, którymi się posługujesz.	Do celów wynikających z prawnie uzasadnionych interesów spółki Randstad, obejmujących prawidłowe prowadzenie jej działalności oraz dokładność sprawozdawczości finansowej.

	Dane zawodowe: informacje związane z Twoją pracą, w tym (bez ograniczeń) Twoje stanowisko, miejsce wykonywania pracy i dział. Dane, które zdecydujesz się nam przekazać: możemy przetwarzać dodatkowe данные, jeśli zdecydujesz się je nam przekazać.	
Obsługa wniosków osób, których dane dotyczą, przy wykonywaniu ich praw na podstawie RODO oraz prowadzenie ewidencji obsługowanych wniosków	Dane identyfikacyjne i kontaktowe wnioskodawcy: Imię, nazwisko, adres e-mail, numer telefonu, ewentualnie inne dane przekazane przez wnioskodawcę niezbędne do wiarygodnej weryfikacji jego tożsamości i odnalezienia jego akt w systemach. Dane dotyczące wniosku i jego obsługi: Treść i typ wniosku (dostęp, usunięcie, sprostowanie, sprzeciw itp.), data otrzymania i załatwienia, sposób doręczenia, powiązana komunikacja z wnioskodawcą oraz wewnętrzny wpis w rejestrze zrealizowanych praw (w tym wpis dotyczący daty i zakresu przeprowadzonego usunięcia lub zablokowania danych).	Przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na Administratorze zgodnie z RODO.

Jak długo przechowujemy Twoje dane osobowe

Jeżeli przetwarzanie odbywa się na podstawie zgody, możemy przechowywać Państwa dane osobowe przez okres, na jaki udzielono zgody, chyba że zostanie ona wycofana. Jeżeli przetwarzanie nie opiera się na zgodzie, możemy przechowywać Państwa dane osobowe przez okres niezbędny do nawiązania relacji umownej z Państwem jako naszym partnerem biznesowym lub z partnerem biznesowym, na rzecz którego Państwo pracują. Po nawiązaniu takiej relacji Państwa dane osobowe będą przechowywane przez czas jej trwania, a po jej zakończeniu – przez okres przedawnienia roszczeń przewidziany w przepisach prawa. Możemy przechowywać Państwa dane osobowe przez dłuższy okres, jeżeli jest to konieczne w związku z jakimkolwiek rzeczywistym lub potencjalnym sporem (np. gdy dane są nam potrzebne do ustalenia lub dochodzenia roszczeń bądź obrony przed nimi – w takim przypadku będziemy je przechowywać do czasu zakończenia sporu) i/lub w celu wywiązania się z obowiązków prawnych lub regulacyjnych (np. dla celów podatkowych lub emerytalnych – w takim przypadku będziemy je przechowywać przez okres wymagany do realizacji danego obowiązku). W celach marketingu bezpośredniego realizowanego na podstawie naszego prawnie uzasadnionego interesu przechowujemy Państwa dane przez okres 5 lat od zakończenia ostatniej relacji umownej.

HR-technologie

Nasze wykorzystanie innowacyjnych HR-technologii do wyszukiwania talentów i świadczenia usług

Naszym ostatecznym celem jest wspieranie ludzi i organizacji w realizacji ich prawdziwego potencjału. Wierzymy, że najlepszym sposobem na osiągnięcie tego celu jest połączenie naszej pasji do ludzi z mocą dzisiejszych HR-technologii. Przez HR-technologie rozumiemy technologie, które pomagają nam cyfryzować i udoskonalać różne procesy związane z rekrutacją.

Na przykład używamy chatbotów i voicebotów, aby usprawnić Twoje doświadczenie w wyszukiwaniu talentów. Chatboty i voiceboty dają kandydatom возможность odpowiedzi na pytania na podstawie wymagań dotyczących stanowiska, o które się ubiegają. Dla kandydatów jest to przyjazny dla użytkownika sposób na:

- przekazanie nam istotnych informacji, które mogą nie być widoczne w aplikacji, profilu lub CV kandydata;
- szybkie sprawdzenie, czy umiejętności kandydata spełniają podstawowe wymagania danej pozycji, a jeśli nie, łatwe zbadanie innych stanowisk lub zidentyfikowanie luk w swoich umiejętnościach;
- odpowiadanie w dowolnym momencie, kiedy kandydata to odpowiada.

W ramach szerszego procesu rekrutacyjnego technologie z zakresu zasobów ludzkich pozwalają nam szybciej łączyć kandydatów z naszymi konsultantami. To z kolei pozwala naszym konsultantom lepiej wspierać kandydatów w wyszukiwaniu miejsc pracy i szybciej dostarczać naszym klientom odpowiednich kandydatów. Technologie HR pozwalają również naszym konsultantom znajdować ludzi nie tylko na podstawie stanowisk, na które się kwalifikują, ale także na podstawie stanowisk, którymi są zainteresowani.

Aby wspierać nasze procesy rekrutacyjne na stanowiska korporacyjne, możemy używać technologii opierających się na zautomatyzowanym przetwarzaniu, aby pomóc ocenić informacje przekazane przez kandydatów (например, doświadczenie zawodowe, umiejętności i kwalifikacje). Narzędzia te mogą generować szacunkowe wyniki lub rekomendacje (na przykład wskaźniki dopasowania) w celu wsparcia naszych zespołów rekrutacyjnych.

Jeśli technologie te są używane w sposób obejmujący zautomatyzowane podejmowanie decyzji lub mający istotny wpływ na jednostki, prześlemy zainteresowanym kandydatom конкретные i odpowiednie informacje, w tym istotne informacje o zastosowanej logice, odpowiedniej podstawie prawnej oraz ich prawach, zgodnie z obowiązującymi przepisami o ochronie danych osobowych. Ostateczne decyzje dotyczące rekrutacji podejmują nasze zespoły rekrutacyjne.

Poprawa doświadczeń klientów

Technologie z zakresu zasobów ludzkich pomagają nam przeszukiwać szerszą i bardziej różnorodną grupę kandydatów, dzięki czemu jesteśmy jeszcze lepsi w znajdowaniu najlepszych talentów z najbardziej istotnymi umiejętnościami dla naszych klientów. Dzięki tym technologiom nasi konsultanci mogą skupić się na zadaniach, które wymagają prawdziwie ludzkich cech, których technologia nie potrafi odtworzyć: kreatywności i emocji.

Sygnalizatory www (Web beacons)

Nasze wiadomości e-mail mogą zawierać jeden piksel sygnalizacyjny (web beacon) specyficzny dla danej kampanii, który informuje nas, czy nasze wiadomości e-mail zostały otwarte, oraz weryfikuje kliknięcia w linki lub reklamy w wiadomości e-mail. Możemy wykorzystywać te informacje do różnych celów, na przykład do określenia, które z naszych e-maili są bardziej interesujące dla użytkowników, do zapytania, czy użytkownicy, którzy nie otwierają naszych e-maili, chcą nadal je otrzymywać, oraz do informowania naszych reklamodawców o całkowitej liczbie użytkowników, którzy kliknęli w ich reklamy. Piksel zostanie usunięty po usunięciu wiadomości e-mail. Jeśli nie chcesz, aby piksel został pobrany na Twoje urządzenie, powinieneś wybrać otrzymywanie od nas wiadomości e-mail w formacie czystego tekstu zamiast HTML.

Odpowiedzialne korzystanie z HR-technologii

Randstad zobowiązuje się do etycznego i odpowiedzialnego korzystania z innowacyjnych HR-technologii (nasze zasady dotyczące sztucznej inteligencji można przeczytać [tutaj](#)). Randstad nie używa tych technologii jako zastępstwa dla ludzi lub ludzkiej interakcji w żadnej części swoich procesów. Przeciwnie, nasze korzystanie z HR-technologii ma na celu uczynienie interakcji z klientami i kandydatami bardziej osobistymi, istotnymi i znaczącymi.

Staramy się angażować ludzi zawsze, gdy podejmujemy decyzje, które mają na Ciebie istotny wpływ. Jeśli w wyjątkowych przypadkach mielibyśmy podejmować takie decyzje na podstawie w pełni zautomatyzowanego procesu (tj. bez udziału ludzi), zrobimy to tylko wtedy, gdy zezwala na to prawo, i po uprzednim poinformowaniu Cię.

Aby zapewnić sprawiedliwe traktowanie wszystkich kandydatów, podejmujemy środki w celu zapobiegania stronnictwu przy korzystaniu z HR-technologii. Na przykład:

- Regularnie testujemy wyniki generowane przez te technologie, aby zidentyfikować potencjalną niesprawiedliwą stronnictwo.
- Regularnie zasięgamy porad eksperckich, aby stale udoskonalać sposób, w jaki identyfikujemy i usuwamy stronnictwo.
- Nasi konsultanci oraz nasze algorytmy wyszukiwania i dopasowywania są dokładnie przeszkoleni i zawsze współpracują.

Z kim dzielimy się Twoimi danymi osobowymi

Możemy dzielić się Twoimi danymi osobowymi:

Podmioty z Grupy Randstad:

- **z innymi spółkami z Grupy Randstad.** Jesteśmy częścią wielonarodowej grupy spółek i czasami możemy dzielić się danymi osobowymi z innymi spółkami z Grupy Randstad w celu efektywnego zarządzania przedsiębiorstwem, przestrzegania wymogów prawnych i regulacyjnych oraz świadczenia naszych usług dla Ciebie (w tym dopasowywania) i dla naszych klientów. Przegląd tych spółek można znaleźć [tutaj](#).

Nasza strategia „[partner for talent](#)” skupia się na budowaniu długoterminowych relacji z klientami i talentami, rozumieniu ich unikalnych wyzwań oraz dostarczaniu rozwiązań szytych na miarę, które pomogą im rozwijać się na dynamicznym globalnym rynku talentów. Wykorzystujemy dane, technologie i naszą głęboką wiedzę ekspercką w branży, aby łączyć odpowiednie talenty z odpowiednimi możliwościami.

Dane osobowe talentów mogą być również udostępniane innym podmiotom z Grupy Randstad, jeśli talenty chcą badać nowe możliwości na rynkach Randstad poza ich obecną lokalizacją i wyraźnie zdecydują się dzielić swoimi danymi osobowymi z innymi rynkami regionalnymi poprzez wyrażenie na to zgody (opt-in). To

udostępnianie danych odbywa się w celu ułatwienia rozszerzenia perspektyw kariery talentów w ramach sieci Randstad.

Partnerzy zewnętrzni:

- **z klientami Randstad.** W ramach naszych usług, w tym rekrutacji i skierowania do pracy tymczasowej u pracodawcy użytkownika.
- **z podmiotami trzecimi świadczącymi usługi związane z zasobami ludzkimi** (np. dostawcy usług płacowych, dostawcy benefitów: karty posiłkowe i stołówki, operatorzy telefoniczni, zakłady ubezpieczeń świadczące ubezpieczenia emerytalne i na życie, firmy leasingujące samochody służbowe oraz firmy świadczące analogiczne usługi i benefity dla pracowników, w tym plan akcji pracowniczych Share Purchase Plan).
- **z podmiotami trzecimi świadczącymi usługi związane z IT** (np. korzystamy z zewnętrznego dostawcy do wsparcia naszej infrastruktury IT; np. znaczna część naszego oprogramowania i baz danych znajduje się w środowisku chmurowym obsługiwanym przez zewnętrznego dostawcę usług).
- **w związku z elektronicznym podpisywaniem dokumentów** korzystamy z wyspecjalizowanych dostawców usług IT i platform do podpisu elektronicznego oraz dostawców bramek SMS do doręczania weryfikacyjnych kodów PIN, którzy występują w roli podmiotów przetwarzających dane osobowe, oraz innych dostawców.
- **z podmiotami trzecimi świadczącymi usługi związane z marketingiem** (np. możemy przechowywać Twoje dane osobowe w chmurowej aplikacji CRM dostarczanej i hostowanej przez zewnętrznego dostawcę usług; np. gdy korzystamy z zewnętrznego dostawcy usług w celu organizacji wydarzenia, możemy udostępnić Twoje dane osobowe temu podmiotowi trzeciemu, aby zaprosić Cię na to wydarzenie).
- **z dostawcami usług profesjonalnych** (np. z naszymi audytorami, doradcami podatkowymi, doradcami prawnymi).
- **z bankami i zakładami ubezpieczeń** (np. w celu wypłaty wynagrodzeń naszym pracownikom tymczasowym udostępniamy niektóre ich dane osobowe naszemu bankowi).
- **z funduszami emerytalnymi i innymi firmami** w celu zapewnienia długoterminowych możliwości inwestycyjnych dla pracowników.

Organy publiczne i regulacyjne:

- **z organami publicznymi** (np. zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa firma Randstad musi przekazywać dane osobowe organom ubezpieczeń społecznych i organom podatkowym).
- **z organami ścigania, sądami i organami regulacyjnymi** (np. w ramach dochodzenia karnego organy policji mogą wymagać od nas przekazania im danych osobowych).
- **z organami władzy publicznej określonymi w ustawie AML (ustawa nr 253/2008 Sb.),** w szczególności z Finansowym Urzędem Analitycznym (FAÚ), ewentualnie z Policją Republiki Czeskiej lub organami nadzorczymi.

Możemy również ujawnić Twoje dane osobowe podmiotom trzecim:

- w przypadku, gdy sprzedajemy lub kupujemy jakiegokolwiek biznes lub aktywa, w którym to przypadku możemy ujawnić Twoje dane osobowe potencjalnemu sprzedawcy lub kupującemu taki biznes lub aktywa; lub
- jeśli całość lub znaczna część naszych aktywów zostanie przejęta przez podmiot trzeci, w którym to przypadku przechowywane przez nas dane osobowe o Tobie mogą stanowić część przekazywanych aktywów.

Gdy dzielimy się Twoimi danymi osobowymi, jak opisano powyżej, dane te mogą być przekazywane zarówno w ramach Europejskiego Obszaru Gospodarczego (EOG), jak i poza niego.

W przypadku, gdy przekazujemy Twoje dane osobowe za granicę, będziemy to robić wyłącznie zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa i będziemy wymagać, aby zapewniono odpowiedni poziom ochrony Twoich danych osobowych oraz wdrożono odpowiednie środki bezpieczeństwa.

Twoje dane osobowe mogą być przekazywane z krajów znajdujących się w EOG do krajów znajdujących się poza EOG (na przykład do Stanów Zjednoczonych). W takich przypadkach będziemy wymagać dotrzymania następujących gwarancji:

- Przepisy prawa kraju, do którego przekazywane są Twoje **данные** osobowe, zapewniają odpowiedni poziom ochrony danych osobowych. Kliknij [tutaj](#), aby przejść do listy krajów spoza EOG, które według Komisji Europejskiej zapewniają odpowiedni poziom ochrony danych osobowych; lub
- Przekazanie podlega standardowym klauzulom ochrony danych zatwierdzonym przez Komisję Europejską. Więcej informacji o tych klauzulach ochrony danych można znaleźć [tutaj](#); lub
- Jakiegokolwiek inne odpowiednie gwarancje na podstawie art. 46 Ogólnego rozporządzenia UE o ochronie danych (2016/679).

Aby uzyskać więcej informacji o gwarancjach, które wdrożyliśmy w celu ochrony Twoich danych osobowych na poziomie międzynarodowym, prosimy o kontakt pod adresem osobniudaje@randstad.cz.

Jak będziemy chronić Twoje dane osobowe

Wdrożyliśmy techniczne i organizacyjne środki bezpieczeństwa, które chronią Twoje **данные** osobowe przed utratą, niewłaściwym wykorzystaniem, modyfikacją, zniszczeniem, ujawnieniem lub nieuprawnionym dostępem. Dostęp do Twoich danych osobowych ograniczamy do osób, które rzeczywiście muszą go posiadać z przyczyn służbowych. Osoby, które przetwarzają Twoje **данные** osobowe, kierują się zasadami firmy Randstad dotyczącymi bezpieczeństwa informacji i IT, ochrony danych osobowych oraz innymi wewnętrznymi przepisami i wytycznymi odnoszącymi się do przetwarzania danych osobowych.

Chociaż wdrożyliśmy środki ochrony Twoich danych osobowych, ważne jest, abyś rozumiał/a, że nie można zagwarantować ich całkowitego bezpieczeństwa. Z tego powodu wdrożyliśmy procedury postępowania w przypadku incydentów bezpieczeństwa danych oraz przestrzegania wymogów prawnych mających zastosowanie do wykrywania, rozwiązywania i zgłaszania naruszeń ochrony danych osobowych.

Twoje prawa w zakresie ochrony danych osobowych

W związku z Twoimi danymi osobowymi przysługują Ci następujące prawa:

Prawa	Co to oznacza?
1. Prawo do informacji	Masz prawo do jasnych, przejrzystych i zrozumiałych informacji o tym, jak wykorzystujemy Twoje dane osobowe i jakie przysługują Ci prawa. Dlatego przekazujemy Ci informacje w niniejszym powiadomieniu.
2. Prawo dostępu	Masz prawo do dostępu do danych osobowych, które o Tobie przechowujemy — chcemy bowiem, abyś wiedział/a, jakie данные osobowe o Tobie posiadamy, i miał/a możliwość zweryfikowania, czy przetwarzamy Twoje данные osobowe zgodnie z obowiązującymi przepisami o ochronie danych osobowych.
3. Prawo do sprostowania	Jeśli Twoje данные osobowe są niedokładne lub niekompletne, masz prawo żądać ich sprostowania.
4. Prawo do usunięcia danych	Prawo to jest również znane jako „prawo do bycia zapomnianym” i w uproszczeniu pozwala Ci żądać usunięcia lub usunięcia Twoich danych osobowych, jeśli nie ma żadnego istotnego powodu, abyśmy je dalej przechowywali. Nie jest to ogólne prawo do usunięcia, istnieją wyjątki.

5. Prawo do ograniczenia przetwarzania	W określonych okolicznościach masz prawo „zablokować” lub zakazać dalszego wykorzystywania swoich danych osobowych. Gdy przetwarzanie jest ograniczone, możemy nadal przechowywać Twoje данные osobowe, ale nie wolno nam ich dalej używać. Prowadząc listy osób, które zażądały „zablokowania” dalszego korzystania ze swoich danych osobowych, zapewniamy przestrzeganie tego ograniczenia w przyszłości.
6. Prawo do przenoszenia danych	W określonych okolicznościach masz prawo otrzymać i ponownie wykorzystać swoje данные osobowe do własnych celów w różnych usługach w ustrukturyzowanym, powszechnie używanym i maszynowo czytelnym formacie. Ponadto, pod pewnymi warunkami, masz prawo do bezpośredniego przekazania tych danych osobowych podmiotowi trzeciemu.
7. Prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania	W określonych okolicznościach masz prawo wnieść sprzeciw wobec niektórych typów przetwarzania. W szczególności masz prawo wnieść sprzeciw wobec przetwarzania Twoich danych osobowych na podstawie naszych prawnie uzasadnionych interesów lub z przyczyn interesu publicznego; prawo wnieść sprzeciw wobec przetwarzania do celów marketingu bezpośredniego (w tym profilowania); prawo wnieść sprzeciw wobec wykorzystywania Twoich danych osobowych do celów badań naukowych lub historycznych bądź celów statystycznych w określonych okolicznościach.
8. Prawo do wycofania zgody	Jeśli nasze przetwarzanie Twoich danych osobowych opiera się wyłącznie na Twojej zgodzie, masz prawo wycofać tę zgodę w dowolnym momencie. Obejmuje to Twoje prawo do wycofania zgody na wykorzystywanie Twoich danych osobowych w związku z dobrowolnymi ankietami wśród pracowników.
9. Prawo do wniesienia sprzeciwu wobec zautomatyzowanego podejmowania decyzji	Masz prawo nie podlegać decyzji opierającej się wyłącznie na zautomatyzowanym przetwarzaniu, w tym profilowaniu, która wywołuje wobec Ciebie skutki prawne lub w podobny sposób istotnie na Ciebie wpływa. Zautomatyzowane podejmowanie decyzji następuje wtedy, gdy система elektroniczna wykorzystuje данные osobowe do podjęcia decyzji bez znaczącego udziału człowieka. Prawo to podlega pewnym wyjątkom. Zautomatyzowane podejmowanie decyzji możemy zastosować na przykład wtedy, gdy jest to niezbędne do zawarcia lub wykonania umowy z Tobą ((перед)договорная необходимость/niezbędność umowna) lub na podstawie Twojej wyraźnej zgody (jeśli dobrowolnie udzieliłeś/aś zgody na takie zautomatyzowane przetwarzanie), pod warunkiem wdrożenia odpowiednich środków ochrony, w tym:

	- prawa do interwencji ludzkiej; - możliwości wyrażenia swojego stanowiska; oraz - prawa do zakwestionowania decyzji lub żądania jej przeglądu. Jeśli zautomatyzowane przetwarzanie jest niezbędne do zawarcia lub wykonania umowy, Twój sprzeciw wobec zastosowania takiego przetwarzania może w niektórych przypadkach uniemożliwić zawarcie lub kontynuowanie umowy. Jeśli zautomatyzowane przetwarzanie opiera się na innej podstawie prawnej niż niezbędność umowna (np. zgoda), masz prawo w dowolnym momencie wnieść sprzeciw lub wycofać swoją zgodę, a my rozpatrzemy Twój sprzeciw zgodnie z naszymi wymogami dotyczącymi ochrony данных osobowych. Więcej informacji znajduje się w sekcji „HR-technologie”.
--	--

Swoje prawa możesz wykonywać za pośrednictwem [formularza internetowego](#) dostępnego na stronie www.randstad.cz, pocztą e-mail pod adresem osobniudaje@randstad.cz, osobiście w naszym oddziale lub pisemnie pocztą wysłaną na adres naszej spółki.

Twój wniosek rozpatrzemy z wyjątkową starannością, aby zapewnić skuteczność Twoich praw. Можем poprosić Cię o potwierdzenie tożsamości, aby upewnić się, że nie udostępniamy Twoich danych osobowych nikomu innemu niż Tobie!

Musisz mieć świadomość, że w niektórych przypadkach (na przykład ze względu na wymogi prawne) możemy nie być w stanie natychmiast zrealizować Twojego wniosku.

W każdym przypadku poinformujemy Cię o podjętych działaniach w ciągu jednego miesiąca od złożenia wniosku.

Masz prawo wnieść skargę do Urzędu Ochrony Danych Osobowych: Úřad pro ochranu osobních údajů, z siedzibą pod adresem Pplk. Sochora 27, 170 00 Praha 7, www.uoou.cz.

Zmiany w niniejszej Informacji o ochronie danych osobowych

Niniejszą інформацію możemy od czasu do czasu aktualizować. Data ostatniej modyfikacji jest wskazana poniżej w niniejszym powiadomieniu. Zalecamy regularne przeglądanie niniejszej informacji, aby być poinformowanym o wszelkich zmianach.

Skontaktuj się z nami

Jeśli masz jakiegokolwiek pytania dotyczące niniejszego powiadomienia lub ochrony danych, chcesz skorzystać ze swoich praw lub uzyskać więcej informacji na temat wdrożonych przez nas środków, skontaktuj się z nami pod adresem osobniudaje@randstad.cz.

Niniejsza informacja została ostatnio zaktualizowana w dniu: 1.10.2026