

r@IT

Téma čísla:

Kolik platí IT firmy - detailní přehled platů
Jak se hledají talenty pro IT firmy
Spustili jsme Randstad Java Academy

MILÉ IT SPECIALISTKY A SPECIALISTÉ!

Vítáme vás na stránkách druhého čísla r@IT časopisu. Doufáme, že vás bude bavit a že v něm najdete mnoho zajímavých podnětů a informací.

Jsme si dobře vědomi, že vytvořit newsletter, do kterého se vysoce specializovaní odborníci v ICT s chutí začnou, není zdaleka jednoduchý úkol. Nechceme a nebudeme ztrácet váš drahocenný čas tím, že bychom vám předkládali články okopírované z Googlu, Wikipedie nebo dokonce od konkurence. Obsah našeho newsletteru je proto nejen originální, ale především vychází z našich vlastních zkušeností, coby IT recruiterů

z Randstadu. Velmi si ceníme toho, že s námi byli ochotni sdílet své postřehy i sami vývojáři a další ICT specialisté a podíleli se přímo na psaní některých článků.

A co na vás v novém čísle našeho časopisu čeká? Například se dozvíte, že zkušený vývojář může dostat zapláceno stejně jako projektový manažer (str.8), nahlédnete s námi do prostředí nově vzniklé pražské společnosti očima jejich zaměstnanců (str.12) a také si přečtete příběh IT specialisty (str.6) kterého nedostatečná znalost angličtiny připravila o místo snů. A to samozřejmě není všechno.

Doufáme, že se vám bude náš časopis líbit a přejeme vám příjemné čtení!

Časopis r@IT píšeme jen a jen pro vás a naši práci chceme dělat dobře a tak, aby měla smysl. Uvítáme proto jakékoliv vaše podněty a názory, které nám můžete zasílat na adresu r-it.magazin@randstad.cz.
Děkujeme!



Vydává: Personální společnost Randstad, Jungmannova 15, Praha 1, 110 00
e-mail: r-it@magazin@randstad.cz, www.randstad.cz

PROČ HLEDAT DREAM JOB S NÁMI?

Vyznáme se na trhu práce i ve vašem oboru. V našich 12 samostatných pobočkách a 14 on site řešeních v sídlech klientů pro nás pracuje přes 200 profesionálů z oblasti HR businessu. Navzdory naší velikosti a globálnímu zaměření se specializujeme velmi detailně na konkrétní sektory a máme v zásobě specialisty, kteří se pohybují v prostředí vašeho zájmu.

Ve světě práce působíme již 55 let.



Můžete nám věřit, že víme, co děláme a že to děláme dobře!

Dosadit toho správného člověka na tu správnou pozici je základem veškeré naší činnosti, to je práce, která nás baví a dává nám smysl, protože mění pozitivním směrem životy našich klientů i kandidátů.

Máme dobré lidi. Motorem, který pohání náš růst, výkonnost a úspěch, jsou naši lidé.

Soustředíme se na budování týmů konzultantů – náborových expertů, kteří se perfektně vyznají v konkrétních oborech a segmentech trhu.

Máme přehled o trhu. Nejsme interní HR, které zná jen svou firmu a netuší, co se děje v okolí. Jsme v neustálém kontaktu s profesionály v oboru, máme přístup k nejžhavějším novinkám a informacím, které často sami předáváme ostatním na různých HR konferencích a workshopech

Nacházíme příležitosti, které se na trhu jen tak běžně nenabízí.

Běžně se na nás obrací nově vznikající společnosti, abychom jim pomohli sestavit úspěšné pracovní týmy, připravit market scan, postarali se o PR a vše, co souvisí se získáváním těch správných lidí do nově rozjeté firmy.

Zpětná vazba zaručena. Ať už námi doporučený kandidát ve výběrovém řízení uspěje či ne, zajímáme se vždy o to, co se s ním děje. Od firem si vždy žádáme zpětnou vazbu, která pak pro nás a hlavně kandidáta může být cenným vodítkem v průběhu dalších pohovorů.

Víme o firmách víc, než to, co o sobě píší na webu.

Se zástupci společnosti se setkáváme osobně, navštěvujeme je v jejich prostředí a ptáme se na zpětnou vazbu i našich kandidátů, kteří již do firmy nastoupili dříve.

PODPORUJEME STUDENTY A ABSOLVENTY

Ukončili jste právě studium a hledáte své první uplatnění? Ať už jste při škole získali nějaké zkušenosti nebo jste na trhu práce úplným nováčkem, obraťte se na nás! Pomůžeme vám najít cestu k vaší vysněné práci!

Jak? Spolupracujeme se zajímavými firmami, z nichž mnohé rády dají šanci šikovným mladým lidem, kteří na sobě chtějí pracovat. Naši konzultanti vám navíc před i během pohovorů u budoucího zaměstnavatele poskytnou cenné informace a doporučení, která vám pomohou při vašich prvních krocích ve světě práce!

Máme v zásobě mnoho zajímavých nabídek napříč různými obory, které jsou vhodné pro mladé lidi s žádnými nebo zatím jen malými zkušenostmi. Podívejte se a vybírejte!



Kde nás najdete?

Účastníte se rádi studentských eventů?
Pak se určitě nemineme!

Každý rok se s námi můžete potkat na nejdůležitějších studentských akcích ve všech univerzitních městech.

Spojte příjemné s užitečným
a zastavte se za námi!

Kde jste se s námi mohli potkat v roce 2016



UnIT 2016 (ČVUT)

V dubnu 2016 jsme měli tu čest, zúčastnit se inovátorské akce pod hlavičkou neziskové organizace BEST Prague, která je členem Studentské unie ČVUT. Devadesát soutěžících z řad IT studentů zde bojovalo dlouhých sedm hodin ve třech různých kategoriích. Cílem jejich snažení bylo nalézt unikátní řešení autentických soutěžních úkolů, které vycházely z reálného pracovního prostředí firemních partnerů akce. My jsme podpořili "Data Team" a již teď se těšíme na příští ročník!



Co@Fit 2016

Kariérní veletrh na Fakultě informatiky ČVUT se koná dvakrát do roka

a naše společnost je zde pokaždé k dispozici těm, kteří mají zájem o poradenství ve světě práce nebo o cenné kontakty na zaměstnavatele v IT branži. Další termín je ohlášen na 7.3.2017, s kým z vás se tam potkáme?



Hokejová bitva univerzit

27. října 2016 se na pražském holešovickém výstavišti udála,

stejně jako každý rok, největší hokejová bitva pražských univerzit a my jsme byli jejím významným a hlavně hrdým partnerem. Většinu fanoušků, bez rozdílu příslušnosti k týmům, jsme vybavili několika tisíci hokejových helem a všem, kdo měli zájem, naši konzultanti předali nejen stylové doplňky, ale i své bohaté zkušenosti a znalosti ze světa práce. U našeho stánku probíhal také turnaj ve stolním fotbálku. Sedm vítězných párů, které dokázaly porazit naše konzultanty, získalo vstupenku na workshop s našimi profesionály „Vybuduj si svoji osobní značku, aneb Jak na personal branding“.

VŠE Šance



Dalším veletrhem práce, kterého se naši recruteři pravidelně účastní, je Šance VŠE. Letošní ročník byl již 15. v řadě

a my jsme rádi, že jsme na něm opět mohli studentům osobně předávat cenné zkušenosti, které jim pomohou se správným nastartováním kariéry.

DO YOU SPEAK C++ OR JAVA? HOW ABOUT YOUR ENGLISH?

Náhledněte s námi na problematiku vzdělávání IT profesionálů v cizích jazycích očima našeho personalisty. Rozumíte nadpisu tohoto článku? Triviální věta, říkáte si. To přece každý IT specialista přeloží „levou zadní“. Tak přesně to jsem si myslel i já, ale zkušenosti z mé bohaté praxe mě přesvědčily o tom, že tomu tak zdaleka vždy není.

Angličtina je základním dorozumívacím jazykem všech IT profesionálů. Žádný „ajťák“, který to se svou kariérou myslí opravdu vážně, se jí nemůže vyhnout. Potřebuje ji denně ke studiu technické dokumentace, kvůli pomoci, kterou hledá na zahraničních fórech či ve virtuálních specializovaných komunitách, i proto, aby se mohl dorozumět se svými zahraničními kolegy nebo vedením. A i přesto dnes není problém narazit na špičkového IT specialistu, který je na tom s angličtinou hůře, než žák základní školy. Často se setkávám s lidmi, kteří mají v jazycích velké mezery, ale uklidňují se tím, že stejně pracují jen v malé firmičce, kde si vystačí s češtinou nebo chabými základy němčiny. Ono tomu ale tak navěky být nemusí. Chci se s vámi podělit o pár příběhů, které ukazují, že nikoliv technické znalosti na skvělé úrovni, ale právě dobrá angličtina může být pro šikovného „ajťáka“ tou nejjistější

vstupenkou do velkého světa špičkových IT profesionálů.

Chybí „ajťáci“, firmy nabírají za každou cenu. Mýtus!

Na našem trhu je velký nedostatek technicky zaměřených odborníků, české společnosti i zahraniční korporace jsou už z toho tak zoufalé, že jsou ochotny slevit ze všech požadavků, jen aby nějakého specialistu lapily do svých sítí. Podobné informace slyšíme ze všech stran. Nenechte se ale mýlit! Tak to rozhodně vždy a všude neplatí! Je sice pravdou, že společnosti opravdu „slevují“ ze svých nároků, dost překvapivě se ale často

to trvá nepoměrně kratší dobu, než naučit se dobře komunikovat na business úrovni, navíc v cizím jazyce. A to si dnes firmy velmi dobře uvědomují, proto dají často přednost tomu, kdo je „hotový“ po jazykové stránce, než člověku, který už sice z odborného hlediska vyvrál, ale anglicky se skoro nedomluví.

Důkazem je například příběh jednoho z našich kandidátů, který vystudoval VŠE a o Sharepoint se zajímal jen ve svém volném čase. Neměl žádnou zkušenost s instalací nebo konfigurací v enterprise prostředí, a přesto mu dali v nad-



tyto „úlevy“ netýkají požadavků jazykových, ale paradoxně těch technických. Vždyť k čemu bude firmě výborný pracovník a specialista na UNIX, když se nezvládne domluvit se zákazníkem, a co hůř, kolikrát ani se svými vlastními kolegy. Naučit se správu databáze, BCM apod. nějaký čas zabere, ale technicky zdatnému člověku

národní společnost příležitost, aby se u nich uplatnil jako Sharepoint Server administrátor. Na druhé straně stojí příběh jiného kandidáta, který díky mezerám v angličtině přišel o skvělou pracovní příležitost v blízkosti svého bydliště a o své zkušenosti se s námi ochotně podělil v rozhovoru.

KOLIK JAZYKŮ ZNÁŠ, TOLIK PRACÍ ZÍSKÁŠ - ROZHOVOR S IT PROFESIONÁLEM

Pan Jaroslav B. pracuje jako systémový administrátor v jedné výrobní společnosti v Rychnově nad Kněžnou, ale rád by svou kariéru posunul výš. Rozhodl se proto zkusit štěstí a ucházet se o zajímavé pozice u perspektivních mezinárodních společností. Narazil ale na nečekaný problém. Přestože technické znalosti ani zkušenosti mu rozhodně nechybí, zatím nedokázal uspět u žádného pohovoru. A důvod? Neznalost angličtiny! Pan Jaroslav tak díky své nedostatečné jazykové vybavenosti už přišel o pěknou řádku zajímavých nabídek a rád by se o své nepříjemné zkušenosti podělil i s vámi, našimi čtenáři.

Co Vás vyprovokovalo k tomu, že jste začal opravdu pořádně pracovat na zdokonalování své angličtiny?

Pokaždé, když jsem si přečetl nějaký zajímavý inzerát, obvykle od větší firmy s mezinárodní působností, jsem si uvědomil, že je čas přestat si nalhávat, jak si bez jazyků vystačím. Nejhorším překvapením bylo zjištění, že požadavek na plynulou komunikaci v angličtině začíná být pomalu ale jistě standardem i mimo velká města.

O kolik zajímavých nabídek jste přišel jen proto, že nemluvíte plynule anglicky?

Dá se říci, že o tři. Jedna se mi opravdu dost zamlouvala, takže to mrzelo o to víc.

A o možnosti zaplatit si například intenzivní jazykové kurzy jste neuvažoval? Ve Vašem případě by se jistě jednalo o investici, která by se Vám bohatě vrátila. Co Vás „drželo zpátky“?

Možná to bude znít jako klišé, ale nebylo to o nechuti, měl jsem hlavně problém s nedostatkem času. Rodina, udržení práce, dálkové studium, to vše mě vytěžovalo na sto procent. Jsem ročník 1972, od základky jsem se učil ruštinu, a z té jsem také na gymnázium odmaturoval. S angličtinou jako druhým jazykem jsem začal až na střední škole. Nicméně jsem ji prakticky dvacet let nepoužíval. To přišlo až v době mého dálkového studia na Univerzitě v Pardubicích. Sice jsem už dříve obsluhoval operační systémy v angličtině, ale nikdy nebylo potřeba, abych v jazyce doopravdy plynule komunikoval. A zajet si ještě před sametovou revolucí do (kapitalistického) světa na zkušenou, třeba jako au-pair, bylo prakticky nemožné.

VTÍPEK NA ZÁVĚR aneb některé věci zkrátka nepřeložíte:

Bill Gates: "So, how's heaven, Steve?"
Steve Jobs: "Great! It just doesn't have any wall or fence."
Bill Gates: "So...?"
Steve Jobs: "So, we don't need any Windows and Gates. I'm sorry, Bill, I didn't mean to offend you."
Bill Gates: "It's ok Steve, but I heard a rumor."
Steve Jobs: "Oh, what rumor?"
Bill Gates: "That nobody is allowed to touch Apple there, and there are no Jobs in heaven."
Steve Jobs: "Oh no, definitely there are, but only no-pay Jobs. Therefore definitely no Bill in heaven as everything will be provided free!"



Vy tedy nejspíš nebudete souhlasit s názory mnohých Vašich kolegů z oboru, kteří tvrdí, že se bez angličtiny obejdou. Jak moc je podle Vás její znalost pro IT specialisty důležitá, nejen kvůli osobnímu rozvoji, ale i proto, aby nepřicházeli o skvělé příležitosti?

V současnosti je znalost alespoň jednoho světového jazyka prakticky nutností. Je nejen nezpochybnitelným vstupním kreditem do zaměstnání, ale třeba i zárukou spokojené zahraniční dovolené. S angličtinou se už dnes potkáte všude, mluvit dobře cizí řečí, znamená mít lepší příležitosti. Z tohoto hlediska jsou na tom naše děti jednoznačně lépe. Pocházím z Kvasin, a například v koncernu Škoda Auto se angličtina dříve prakticky nepoužívala. Jinak než německy se zde nedalo domluvit, ale jak se rozšiřovala výroba a zvyšovala potřeba dalších pracovníků, začala angličtina nabývat na důležitosti i v tomto prostředí, kde původně neměla své místo.

A co vy, milí čtenáři, jak jste na tom s angličtinou? Měli jste někdy podobné problémy jako náš kandidát? Doufám, že jsem se mým příspěvkem nikoho nedotkl, to rozhodně nebyl jeho účel. Chtěl jsem jen upozornit na zajímavý fenomén, který již delší dobu v našem bohatém IT odvětví pozoruji, a to se mi snad podařilo.

Doufám, že některým specialistům, kteří jsou třeba zrovna na vázkách, zda se začít věnovat nové verzi Javy nebo se naučit trochu více slovíček, třeba pomůže k tomu správnému rozhodnutí. Všem přeji, ať se vám v práci daří a aby se jazyková bariéra nikdy nestala překážkou na cestě k práci vašich snů!

PO KOM FIRMY TOUŽÍ A KOLIK JSOU OCHOTNY ZAPLATIT?

NÁŠ PRAVIDELNÝ PLATOVÝ PŘEHLED

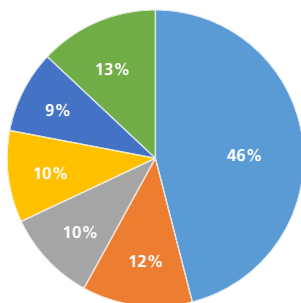
Jaké firmy se na nás obrací a jakou hrubou mzdu jsou ochotné nabídnout?

Všechny níže uvedené statistiky a přehledy jsou založeny na reálných datech získaných od našich klientů. V našem portfoliu se nachází rozmanité spektrum zákazníků – české i mezinárodní firmy, zavedené velké korporace i menší společnosti s méně regulovanými procesy. Přehledy, které uveřejňujeme v tomto čísle, vycházejí i z informací o pracovních pozicích, jejichž obsazení po nás naši klienti poptávali v období jednoho roku počínaje srpnem 2015.

Nejčastěji spolupracujeme se softwarovými firmami, výrazné zastoupení má i automotive

V uplynulém období si naše služby objednalo 67 společností z různých odvětví. Přestože se nejčastěji jednalo o softwarové firmy (46 %), významný podíl stále měly i společnosti působící v oblasti průmyslu a výroby (22 %), a to zejména v oboru automotive (12 %). V našem portfoliu se ale najdou i společnosti zaměřené na zdravotnictví, telco, retail nebo logistiku.

- Vývoj SW
- Automotive
- Další průmysl
- Banky
- IT Outsourcing
- Ostatní



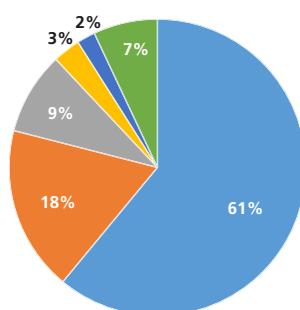
V Praze vznikají nové start-upy a my jsme u toho

Velkou radost nám dělají start-upy a nově vznikající pobočky IT společností, které se na nás obrací na základě dobrých referencí ze zahraničí. Jde např. o společnosti působící v oblasti logistiky, on-line gamingu nebo webové portály na míru. Spolupráce s takovými firmami je vždy pestrá a zajímavá, ovšem má i svá recruiterská úskalí. Jako všichni zaměstnavatelé, i tyto společnosti poptávají zaměstnance s praxí, například chtějí najít vývojáře se zkušenostmi s konkrétními technologiemi. Jak ale takový úkol splnit, když se zrovna jedná o technologie jako např. ASP.NET Core nebo Angular 2, které jsou na trhu třeba jen několik týdnů :-)?

Poptávce po technologiích "zcela překvapivě" vládne Java, ale o JavaScriptu nebo C# je slyšet stále častěji

Plných 61 % z celkového počtu pozic, které pro naše klienty obsazujeme, je zaměřeno na programování a vývoj. Z těch nejběž-

- Vývoj
- Analýza/konzultace
- Security
- Administrativa/1st support
- PM/PQM/SM
- Ostatní



nějších programovacích jazyků vycházejících z paradigmatu OOP tam spadá prakticky všechno, co máte rádi. A to včetně C#, který byl dle našeho názoru, v posledních letech poněkud "v útlumu". Poslední dobou můžeme být svědky ještě jednoho zcela nového a velmi zajímavého trendu. Firmy začínají ve velkém využívat JavaScript i pro backend vývoj, což ještě před pár roky nebylo vůbec možné. Ještě v první polovině loňského roku jsme hledali JavaScript vývojáře celkem výjimečně, dnes jen v Praze tvoří 15 % z celkového počtu poptávaných pozic ve vývoji.

Zkušený vývojář dostane zapláceno stejně jako projektový manager nebo architekt

Znáte to, jak se turista zastaví ve zverimexu u oddělení s coding monkeys a ptá se majitele, co ta nejdražší opice umí? A majitel odpovídá: „No, abych řekl pravdu, ještě jsem ji neviděl nic dělat, ale ostatní opice ji oslovují „project manager“.“

Tak tenhle vtip už by možná dnes nikdo ani nepochopil! Časy, kdy lidé na pozicích projektových manažerů či architektů brali mnohem víc peněz, než vývojáři, už jsou dávno ty tam. Z dat, která jsme nashromáždili, vyplývá, že zkušený vývojář v Praze si může přijít klidně až ke 120.000 Kč za měsíc a získat tak stejné ohodnocení, jako projektový manažer nebo architekt.

Bez angličtiny a s Javou?**Jde to, ale dře to!**

Věděli jste, že rozdíl mezi platem zkušeného vývojáře s pasivní znalostí angličtiny a tím, který anglicky mluví dobře, může činit až 50.000

KČ?! Na nás tahle informace vykoukla, když jsme si dělali přehledy platů podle pozic a říkali jsme si, že by vás určitě také zajímala. Rozhodli jsme se proto znalostem jazyků v tomto čísle věnovat celý

článek. Ne že by si snad vývojář bez angličtiny ani neškrtl, v Praze, Brně i Ostravě najde uplatnění bez problémů, ale považte, tak obrovský finanční rozdíl by snad jednoho i vyhecoval?!

5 nejvyhledávanějších pozic

1. Java Developer se znalostí různých nástrojů a knihoven
2. C/C++ Embedded developer pro oblast automotive a všeho ostatního průmyslu
3. JavaScript Developer - jQuery mnohdy nestačí, dnes frčí AngularJS (včetně Angular2) a NodeJS v kombinaci s relačními i nerelačními databázemi
4. SW Tester se znalostí OOP
5. .NET developer se znalostí platformy ASP.NET

Otevřené pozice - srpen 2015 - srpen 2016 - Praha

Role, technologie	Plat				Požadavky a charakteristika nejlépe hodnocené pozice
	orientační dolní hranice na dané úrovni seniority	Nejvyšší nabídka	Seniorita		
Vývoj, JavaSE	65.000,-	110.000,-	Senior 5 - 10 let		Aj B2 - vývoj vlastního SW v oblasti financí
Vývoj, JavaEE	60.000,-	95.000,-	Senior 5 - 10 let		Aj B2 - analýzy a vývoj vlastního SW v oblasti e-sport games
Vývoj, C++	65.000,-	95.000,-	Senior 5 - 10 let		Aj B2 - Telco, vývoj vlastního SW
Vývoj .NET	65.000,-	120.000,-	Senior 5 - 10 let		Aj B2 - vývoj vlastního SW v oblasti casino games
Vývoj, PHP	40.000,-	60.000,-	Junior 2 - 5 let		Aj B2 - finance / Aj B2 - energetika
Vývoj, PL/SQL	60.000,-	90.000,-	Senior 5 - 10 let		Aj B2 - finance, vývoj vlastního SW
JavaScript	65.000,-	95.000,-	Senior 5 - 10 let		Aj B2 - analýzy a vlastní SW v e-sport games, b/e vývojář
iOS/Android	65.000,-	120.000,-	Senior 5-10 let		Aj B2 - vývoj vlastního SW v oblasti casino games
Testing	40.000,-	55.000,-	junior 2-5 let		Aj B2 - vývoj vlastního SW v oblasti casino games
Administrace, VOIP, Network	30.000,-	40.000,-	Senior 5 - 10 let		Aj A2 - Telco
Administrace, Windows	35.000,-	60.000,-	Senior 5 - 10 let		Aj B2 - outsourcing v infrastruktuře
Administrace, Backup/Storage	70.000,-	90.000,-	Senior 5 - 10 let		Senior 5-10, Aj B2 - zkušenost z korporátu - IT outsourcing
Administrace, Sharepoint	70.000,	90.000,-	Senior 5 - 10 let		Aj B2 - outsourcing - IT outsourcing
Administrace, Oracle	70.000,	90.000,-	Senior 5 - 10 let		Aj B2, vývoj vlastního SW - finance
Administrace, Unix	35.000,-	80.000,-	Junior 2 - 5 let		Senior 5-10, Aj B2 - IT outsourcing/Telco - monitoring se znalostí Telco+Bash+C++
Architektura	75.000,-	125.000,-	Senior 5 - 10 let		Aj B2 - IT outsourcing, znalost Disaster Recovery
IT analyza	50.000,-	90.000,-	Junior 2 - 5 let		Aj B2 - IT outsourcing, znalost DWH
PM	50.000,-	120.000,-	senor 5-10 let		Aj C1 - znalost SOX, GXP - IT outsourcing
Security	90.000,-	150.000,-	Senior 5 - 10 let		Aj C1 - banky, znalost CISP

PŘEHLED NEJPOPTÁVANĚJŠÍCH POZIC

Absolventi - Praha

Role, technologie	Plat			Požadavky a charakteristika nejlépe hodnocené pozice
	orientační dolní hranice na dané úrovni seniority	Nejvyšší nabídka	Seniorita	
Vývoj, JavaSE	30.000,-	45.000,-	Absolvent 0-2	Aj min A2 - vývoj SW, Telco, finance, IT outsourcing
Vývoj, C/C++	30.000,-	45.000,-	Absolvent 0-2	Aj min. A2- vývoj SW, Telco, průmysl
Vývoj.NET	30.000,-	50.000,-	Absolvent 0-2	Aj min. A2- vývoj SW, IT outsourcing, banky
Android/iOS	30.000,-	40.000,-	Absolvent 0-2	Aj min. A2 - vývoj SW
JavaScript	30.000,-	40.000,-	Absolvent 0-2	Aj min. A2- vývoj SW, Aj min. A2
testing	30.000,-	40.000,-	Absolvent 0-2	Aj B1 - vývoj SW
Administrace, Unix	25.000,-	40.000,-	Absolvent 0-2	Aj min B2 - vývoj SW, banky, logistika
Administrace, Win	30.000,-	40.000,-	Absolvent 0-2	Aj min. B2 - IT outsourcing, znalost server admin.
PL/SQL + DWH	25.000,-	45.000,-	Absolvent 0-2	Aj min. B1 - vývoj vlastního SW, banky
Network - Cisco	30.000,-	40.000,-	Absolvent 0-2	Aj B2 - finance
Service Desk	25.000,-	35.000,-	Absolvent 0-2	Aj min. B2 - IT outsourcing

Požadavky na angličtinu - Praha

Úroveň znalosti jazyka	Pozice		Hrubá mzda		Charakteristika nejlépe placené pozice
	% z celkového počtu pozic	Charakteristika pozic	dolní hranice	Horní hranice u nejlépe placené pozice	
A2	16	Vývoj: JavaSE, C++, .NET,Android, iOS, delphi; administrace: VOIP, Unix, Win; analýza s JavaScript	25.000,-	60.000,-	Zdravotnické systémy, vývoj v JavaEE, senior 5-10 let
B1	15	Vývoj v OOP, Administrace Win, Security	30.000,-	75.000,-	Banka, vývoj v JavaEE, senior 5-10 let
B2	58	Vývoj, PM, analýza, Architektura	65.000,-	120.000,-	Project Quality Manager pro IT outsourcing/.NET,JS,Mobile Developer pro casino games, senior 5 - 10 let
C1	11	Team Leader, Analytik, PM, Security Expert, Liniový manager, Admin	50.000,-	150.000,-	Banky, Expert 10+ v Security se znalostí CISP

Otevřené pozice - srpen 2015 - srpen 2016 - Brno

Role, technologie	orientační dolní hranice na dané úrovni seniority	Nejvyšší nabídka	Seniorita	Požadavky a charakteristika nejlépe hodnocené pozice
Vývoj, JavaEE	45.000,-	80.000,-	senior 5-10 let	Aj B2 - vývoj vlastního SW v oblasti financí
Vývoj, C++	35.000,-	70.000,-	senior 5-10 let	Aj B2 - vývoj vlastního SW
Vývoj, Android	30.000,-	45.000,-	junior 2-5 let	Aj B2 - vývoj vlastního SW
Vývoj, iOS	25.000,-	30.000,-	absolvent 0-2 roky	Aj B2 - vývoj vlastního SW
Vývoj, JavaScript	60.000,-	80.000,-	Senior 5 - 10 let	Aj B2 - automotive
vývoj, .NET	28.000,-	35.000,-	Absolvent 0-2	Aj B2 - Vývoj vlastního SW
Vývoj, PL/SQL	27.000,-	30.000,-	absolvent 0-2	Aj B2 - vývoj vlastního SW
IT Security	60.000,-	90.000,-	Senior 5-10	Aj B2 - vývoj SW
Administrace, middlewar/Oracle/Unix/Windows	60.000,-	80.000,-	Senior 5-10	Aj B2 - vývoj vlastního SW nebo průmysl

PŘEHLED NEJPOPTÁVANĚJŠÍCH POZIC

Absolventi - Brno

Role, technologie	Plat		Požadavky a charakteristika nejlépe hodnocené pozice
	orientační dolní hranice na dané úrovni seniority	Nejvyšší nabídka	
Vývoj, C/C++	30.000,-	35.000,-	Aj B2 - vývoj vlastního SW
Vývoj, iOS	25.000,-	30.000,-	Aj B2 - vývoj vlastního SW
Vývoj, Java	25.000,-	30.000,-	Aj B1 - vývoj vlastního SW
Vývoj, Android	25.000,-	30.000,-	Aj B2 - vývoj vlastního SW
Vývoj, JavaScript	25.000,-	30.000,-	Aj B2 - vývoj vlastního SW
Vývoj, PL/SQL	25.000,-	27.000,-	Aj A2 - vývoj vlastního SW
Vývoj, .NET	25.000,-	28.000,-	Aj B2 - vývoj vlastního SW, systém developer

Požadavky na angličtinu - Brno

	Pozice		Hrubá mzda		
Úroveň znalosti jazyka	% z celkového počtu pozic	Charakteristika pozic	dolní hranice	Horní hranice u nejlépe placené pozice	Charakteristika nejlépe placené pozice
A2	7	Vývoj: PL/SQL, Java	27.000,-	45.000,-	Zdravotnické systémy, vývoj v JavaEE, senior 5-10 let
B1	23	Vývoj v OOP	30.000,-	70.000,-	JavaScript developer pro společnost zaměřenou na webová řešení, 5-10 let praxe
B2	70	Vývoj, admin, security	35.000,-	90.000,-	Security specialist ve společnosti zaměřené na vývoj SW, zkušenost 5-10 let

Otevřené pozice - srpen 2015 - srpen 2016 - Ostrava

Role, technologie	Plat			Seniorita	Požadavky a charakteristika nejlépe hodnocené pozice
	orientační dolní hranice na dané úrovni seniority	Nejvyšší nabídka			
Vývoj, JavaSE	30.000,-	50.000,-		Senior 5-10	Aj B2 - vývoj vlastního SW
Vývoj, JavaEE	30.000,-	50.000,-		Senior 5-10	Aj B1 - výroba
Vývoj, C++	30.000,-	50.000,-		Senior 5-10	Aj B2 - vývoj vlastního SW
Vývoj .NET	30.000,-	50.000,-		Senior 5-10	Aj B2 - vývoj vlastního SW nebo role team leadera nebo vývoj CRM MD
Vývoj, JavaScript	30.000,-	70.000,-		Senior 5-10	Aj B1 - vývoj vlastního SW
Testing	30.000,-	40.000,-		junior 2-5 let	Aj B2 - vývoj vlastního SW
Administrace Sharepoint/SQL	30.000,-	40.000,-		Junior 2-5	Aj B2 - automotive
Analýza - SAPBasis	50.000,-	70.000,-		Junior 2-5	Aj B2 - výroba
PM	30.000,-	50.000,-		Senior 5 - 10 let	Aj A2 - telco

Absolventi - Ostrava

Plat				
Role, technologie	orientační dolní hranice na dané úrovni seniority	Nejvyšší nabídka	Seniorita	Požadavky a charakteristika nejlépe hodnocené pozice
Vývoj, Java	25.000,-	35.000,-	Absolvent 0-2	Aj B1 - vývoj SW, výroba
Vývoj, C++	25.000,-	35.000,-	Absolvent 0-2	Aj B1 - vývoj SW, výroba
Vývoj, C#	25.000,-	35.000,-	Absolvent 0-2	Aj B1 - vývoj SW, výroba
testing	25.000,-	30.000,-	Absolvent 0-2	Aj B1 - vývoj SW

Požadavky na angličtinu - Ostrava

Pozice		Hrubá mzda			
Úroveň znalosti jazyka	% z celkového počtu pozic	Charakteristika pozic	dolní hranice	Horní hranice u nejlépe placené pozice	Charakteristika nejlépe placené pozice
A2	16	Vývoj OOP	30.000,-	45.000,-	Automotive, C/C++ Developer, praxe 2-5 let
B1	29	Vývoj v OOP, PM	30.000,-	70.000,-	JavaScript developer pro společnost zaměřenou na web řešení, senior 5-10 let
B2	57	Vývoj, analýza, Architektura	30.000,-	70.000,-	SAP Basis specialist pro výrobní společnost, 5-10 let praxe

DENÍČEK SLEČNY Z AGENTURY

Mýtus: „Ajťáci se raději setkávají online než v reálném světě“

Typický „ajťák“? Podivín, který tráví celé dny zalezlý ve tmavé místnosti osvětlené jen poblikávajícími obrazovkami počítačů. Živí se donáškovou pizzou a na denní světlo, natož mezi lidi, vylézá jen v nejextrémnějších případech. Raději by si nechal vrtat kolen, než by vám kývnul na osobní schůzku. Pokud se s ním chcete setkat, musí vše proběhnout v jeho světě, tedy tom virtuálním, přes chat či na sociálních sítích. Asi tak nějak vypadá klasické klíšé, nebo lépe, zažitá představa, kterou má stále ještě mnoho lidí o IT specialistech. A i mnoho recruiterů vám poví, že je dost těžké přesvědčit „ajťáka“ k tomu, aby se s vámi setkal tváří v tvář. I já se tedy tohoto osvědčeného pravidla sna-

žila dlouhou dobu držet. Nedávno jsem se ale rozhodla trochu vybočit ze zajetých kolejí a začala jsem hned při úvodním kontaktu kandidátům navrhnout osobní setkání. A dobře jsem udělala!

První oslovení probíhá samozřejmě stále klasickou cestou, tedy online, ale moje virtuální zpráva obsahuje vždy i pozvání na schůzku v reálném světě, třeba nad dobrou kávou. Byla jsem velmi mile překvapená, kolik lidí se rozhodlo „hrát mou hru“. Ještě větším překvapením ale bylo, že někteří na mé způsoby nejen přistoupili, ale opravdu je ocenili. Přišly mi reakce typu: „Přestože, na LinkedIn zprávy obvykle nereaguji, rozhodl jsem se Vám odpovědět, protože mě zaujal Váš originální přístup.“ Třikrát hurá!

Přiznávám, že tento způsob love-ní kandidátů je časově náročnější, protože schůzky u kávy nebo piva se často protáhnou, ale nedám na něj dopustit a už bych to nikdy

nedělala jinak! Kromě toho, že se mi poštěstilo navázat kontakt s jedinci, kteří s další personální agenturou nespolupracují, naskytla se mi také příležitost poznat spoustu zajímavých lidí, dozvědět se něco nového o technologiích a také navštívit fajn podniky, o kterých jsem ani netušila, že v Praze existují :-). Prostě a jednoduše, podařilo se mi vstoupit do křehkého světa IT profíků, ve kterém se už i já dnes cítím skoro jako doma!

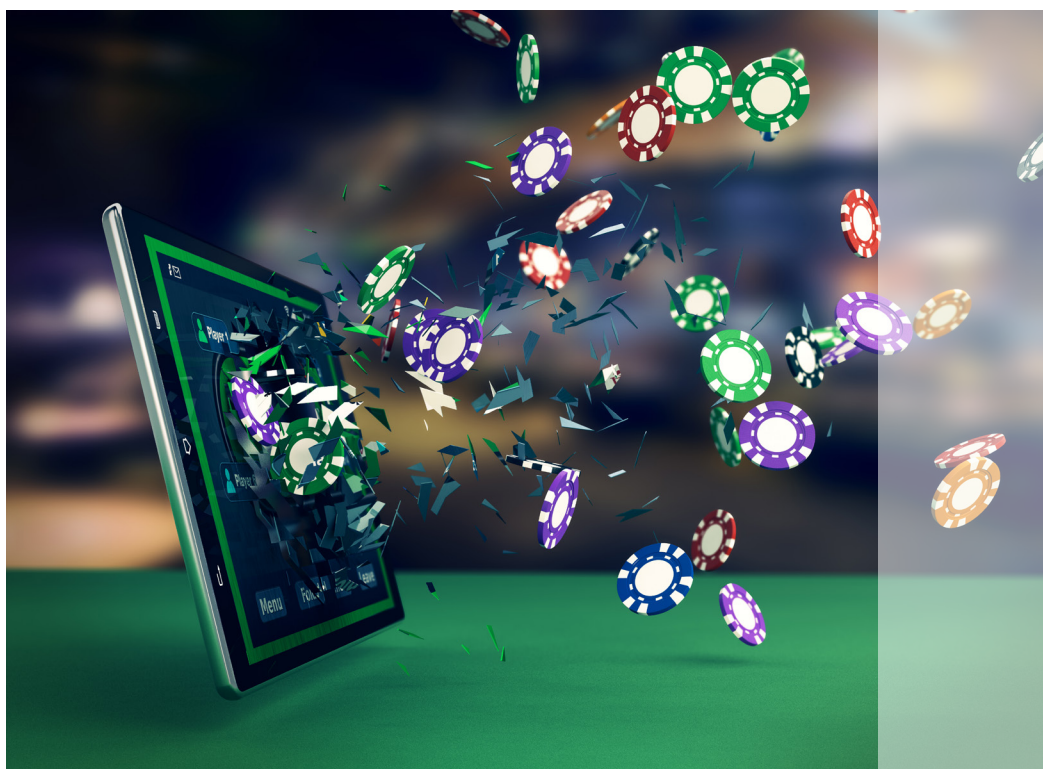
Autor: ZuMá

Můžete mne sledovat také
na Facebooku:
@DenicekSlechnyZagentury



JAK SE HLEDAJÍ TALENTY PRO NOVOU POBOČKU MEZINÁRODNÍ FIRMY V PRAZE ANEB POSTAVÍME CELÝ TÝM ZA 5 MĚSÍCŮ.

Postavit na nohy novou pobočku IT firmy znamená získat mnoho skvělých příležitostí, ale také narazit na nemálo úskalí a kritických momentů. Mezi jeden z nejtěžších úkolů patří získání těch správných lidí v ten správný moment. Pokud navíc mluvíme o zaměstnancích na IT pozice, obtížnost takového úkolu roste geometrickou řadou. Logické, říkáte si, každý přece ví, že takových lidí je na trhu jak šafránu. Ve skutečnosti je ale největším problémem to, že jen malé procento společností chápe, jak správně postupovat při jejich náboru. Rádi bychom vám přiblížili naši zkušenost se zahraniční firmou, která tento proces uchopila za správný konec a vybudovala si svůj core team 50 zaměstnanců v rekordně krátkém čase.



Když jsme se měli poprvé setkat se zástupci mezinárodní IT společnosti s dlouhou tradicí, která ovšem v ČR není nijak známá, abychom se dohodli na spolupráci při hledání zaměstnanců, běhalo nám hlavou hned několik otázek. Do jaké míry znají český trh, zvyky a povahu IT developerů? Jaké pracovní prostředí a podmínky čeká na budoucí zaměstnance? Na jaké benefity se mohou těšit?

Již po pár vteřinách našeho rozhovoru jsme pochopili, že máme co do činění se zkušenými lidmi s velmi jasnou vizí a cílem, kteří jsou zvyklí na rychlé a efektivní řešení úkolů. Společné snažení mělo jasný cíl: neztratit ani minutu drahocenného času bez ohledu na to, že to bude stát nemalou dávkou

energie i financí. Práce na obou stranách se okamžitě rozběhly na více než 100% a výsledek? Za 5 měsíců se nám společnými silami podařilo sestavit skvělý tým složený z lidí, kteří dokážou skvěle fungovat nejen po odborné, ale i lidské stránce.

Něco málo o našem klientovi:

Na téhle zakázce bylo zajímavé všechno, nejen nábor a jeho organizace, ale i samotná společnost, pro kterou jsme pracovali. Přestože společnost vstupovala do ČR poprvé, celosvětově funguje již dlouhých 20 let. Působí v oblasti vývoje platform pro online hry a casina, která se sice může zdát někomu diskutabilní, ovšem beze sporu mající již dlouho své místo na trhu. Kdo nikdy nesáhl na ta-

magochi, nehrál pokémony nebo nesbíral diamanty v průběhu dlouhé jízdy autobusem, ať hodí kamenem.

Něco málo o lidech, které jsme našli:

Aby naše vyprávění nebylo pouze jednostranné, zeptali jsme se na názory a postřehy i našich kandidátů, nyní již zaměstnanců úspěšné IT firmy. Vzhledem k tomu, že se jedná o mezinárodní společnost, kde se cení různorodost a ochota vzájemně se obohacovat, rozhodli jsme se tuto nakažlivou a příjemnou atmosféru přenést i do našeho článku tím, že zachováme rozhovory v jazyce, ve kterém probíhaly, tedy nejen v češtině, ale i v angličtině.

Gerrit - QA Engineer

How do you like the environment of the company - colleagues, team, work balance, daily routines?

As everyone in our company is relatively new, there is a young and enthusiast climate. The informal and direct environment is helping us develop in an agile way. In QA we have already started planning and organizing team activities, we enjoy team lunches together. However, we need to wait till we move to the new office.

How do you like the company from the technical point of view?

We work with HTML 5, java scripts and flash. In QA we are looking to do a lot of automation. Our daily tasks include writing test scripts /cases and executing them, researching new tasks and analysing user stories.

Did you like the hiring process and would you recommend your company to other candidates as well?

Yes I would recommend our company to other candidates. I already did. A friend of mine is now in the process. The hiring itself is not a 4 hour long interview as I have seen in other companies. It is a lot friendlier and based more on personal fit.

Christi - Technical Writer

How do you like the environment of the company - colleagues, team, work balance, daily routines?

Our company has a great environment. The team members are friendly, professional, and helpful. Because our office centre has so many amenities, I am able to work out before coming into the office or at lunch time and to do errands such as grocery-shopping or going to the post-office during the day. There's also a kindergarten on-site that will save me commuting time and money when my son gets a bit

older. One thing that is great about the directors here is that they really trust everyone to their jobs and don't micro-manage us. As a single mom, I also appreciate the flexible working hours and the option to occasionally work from home.

How do you like the company from the technical point of view?

Everyone is very knowledgeable from a technical stand-point, and the whole team is committed to acquiring tools that help us work more efficiently and more effectively.

Did you like the hiring process and would you recommend your company to other candidates as well?

The interview process was relaxed but professional. We actually had to change my interview from a face-to-face meeting to a Skype call because the hiring manager had to work from home that day. Actually, I saw that last minute as a plus because flexible working options are really important to me as a single mother with a long commute (our village is 30 km by train from Prague, and then I have another 30 min on Prague public transport in order to drop off my son and get to the office).

Eduard - SW Developer

Jak se Vám líbí prostředí společnosti: kolegové, tým, work-life balance, pracovní náplň?

Líbí se mi, že můj zaměstnavatel provozuje perspektivní business. Jsem velmi spokojen i s náplní mojí práce, lokalitou a mezinárodním prostředím ve firmě. Díky tomu mohu kromě angličtiny využít i všechny další jazyky, kterými hovořím. Občas máme sice honičku, ale i tak se mi daří udržet si dobrou rovnováhu mezi prací a osobním životem.

Jak jste spokojen z pohledu využitých (plánovaných) technologií?

Jako softwarový inženýr hodnotím všechny nástroje pozitivně. Používáme C++ pro programování serverů, NET pro databáze a datové modely, JavaScript pro front-end a Team Foundation Server pro kontrolu verzí zdrojových kódů. Naše technologie jsou moderní, nemusíme dělat kompromisy.

Jak vnímáte proces výběrového řízení?

Nevím sice, jak vypadalo výběrové řízení u dalších kandidátů, ale to mě proběhlo klasicky: nejdříve krátké seznámení s managementem, poté ověření mých technických dovedností a ve třetím kole padlo konečné rozhodnutí o mém přijetí. Takové kroky se mi zdají logické. Osobně bych při výběru zaměstnanců do IT firmy postupoval stejně.

Doporučil byste někomu dalšímu práci v této firmě? Proč?

Ano, doporučil. Můj zaměstnavatel provozuje ziskový business a pracovat pro něj je perspektivní. Dokáže ocenit pilné a technicky zdatné lidi. Poskytuje nám moderní technologie, vedení je dynamické a pracovníci si mohou budovat své zázemí a získat cenné zkušenosti.

Doporučil byste někomu dalšímu spolupráci se společností Randstad? Proč? Proč ne :)

Všichni mí kolegové jsou technicky zdatní odborníci na správném místě, což ukazuje, že Randstad umí vybírat ty správné kandidáty do IT firem.

Lákalo by i vás pracovat v takové společnosti?

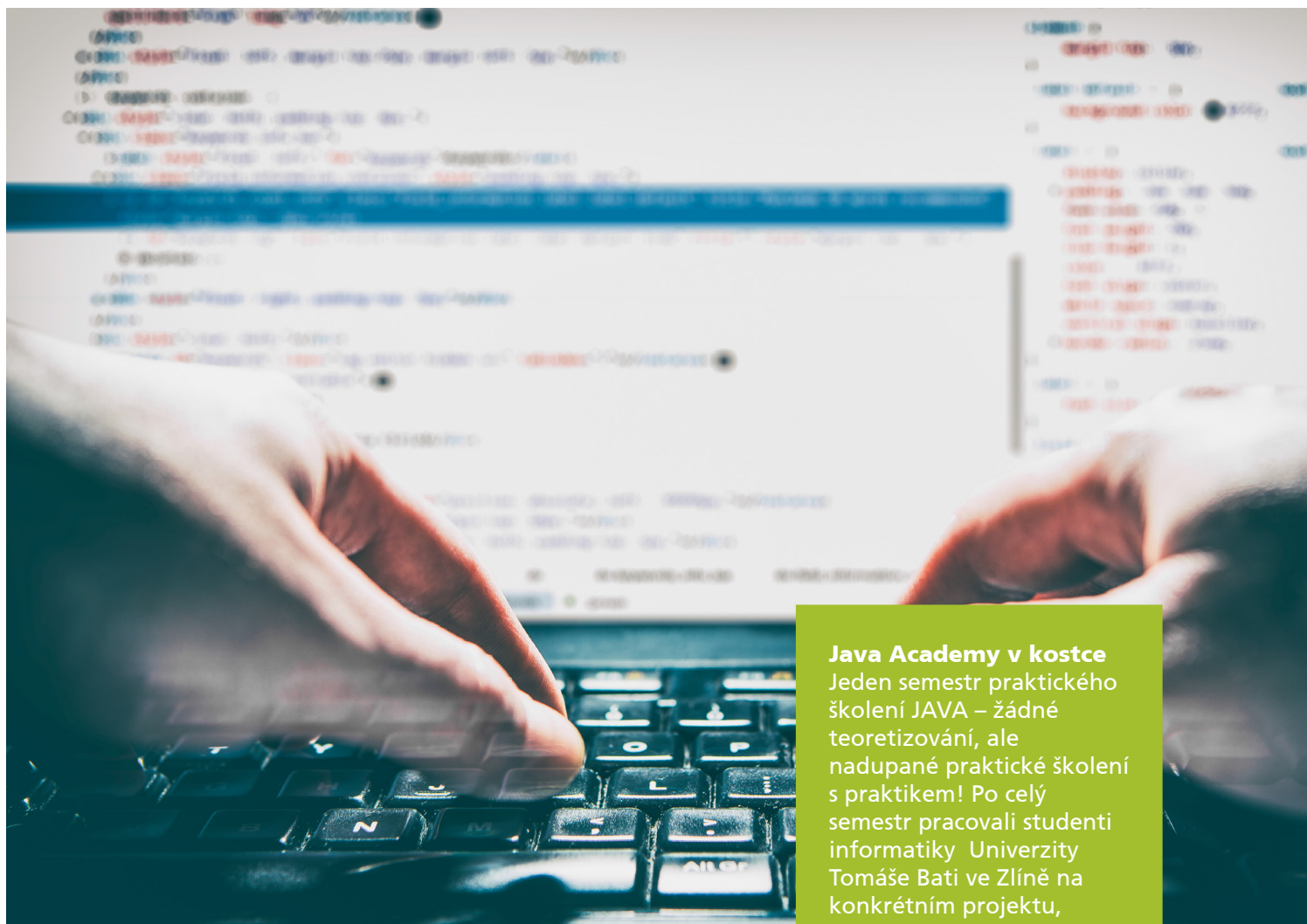


Ozvěte se nám!
Stále nabízíme
zajímavé pozice

pro IT specialisty v této,
ale i jiných IT firmách!

RANDSTAD JAVA ACADEMY

TEORIE V PRAXI



Java developéři s praktickými zkušenostmi jsou dnes na trhu práce mimořádně horkým zbožím. Randstad na tuto situaci zareagoval praktickým semestrálním kurzem Randstad Java Academy pro studenty informatiky UTB ve Zlíně.

Studentům se tak v rámci univerzitního studia otevřela unikátní možnost zdokonalit praktické zkušenosti programovacího jazyka Java a seznámit se nejnovějšími trendy Java EE. Letos má o tento kurz zá-

jem také Fakulta elektrotechniky a informatiky VŠB Ostrava.

Java developéři – vzácné „zboží“.

„Na trhu nyní chybí přibližně tisíc Java developerů“, konstatuje Gabriela Hrbáčková, ředitelka divize Proffesionals společnosti Randstad a zároveň upozorňuje, že zaměstnavatelé již u absolventů chtějí, aby se mohli prokázat alespoň bakalářskou nebo diplomovou prací na téma Java

Java Academy v kostce

Jeden semestr praktického školení JAVA – žádné teoretizování, ale nadupané praktické školení s praktikem! Po celý semestr pracovali studenti informatiky Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně na konkrétním projektu, který také dokončili ve spolupráci se svým osobním kariérním poradcem!

a praktickou ukázkou. „Firmy tuto praktickou zkušenost očekávají, ale většina absolventů ji nemá, a to je zbytečně připravuje o šance na zajímavé zaměstnání i vyšší plat. V úzké spolupráci s fakultou jsme se to rozhodli změnit.“ Osnova kurzu Randstad Java Academy byla postavena tak, aby

praktických zkušeností studenti získali co nejvíce. V jeho závěru studenti například samostatně programovali v nejčastěji používaném moderním frame worku, testovali a procházeli praktické

velké portfolio prací. Ale minimálním požadavkem bývá alespoň stáž s využitím programovacího jazyka Java nebo školní projekt. Přesto velké množství absolventů ani jedno z těchto kritérií nesplňuje, což je škoda. Proto jsme se rozhodli připravit pilotní projekt spolu s Univerzitou Tomáše Bati.“

Randstad navrhl obsah kurzu, zajistil špičkového lektora a vyjednal zařazení kurzu do standardního výukového programu univerzity. Studenti tak měli možnost získat praktické znalosti programování zdarma. „Z naší zkušenosti víme, že už to může

mít jednoznačně pozitivní dopad na jejich budoucí pracovní uplatnění.“ Dodává Gabriela Hrbáčková.

Jak to vidí ve škole?

Fakulta aplikované informatiky UTB ve Zlíně projekt velmi přivítala. Sice nemá v zásadě problém s uplatnitelností absolventů na trhu práce, zároveň však připouští, že každý krok kupředu směrem k zajímavému zaměstnání v oboru je nepochybně přínosem. „Je pravda, že v současné době firmy požadují absolventy, ale i nehotové bakaláře a inženýry nejvíce v oblasti programovacích aktivit,“ shrnuje prof. Ing. Vladimír Vašek, Csc., proděkan pro spolupráci s praxí z Fakulty aplikované informatiky. „Velký zájem je také o mladé pracovníky znalé problematiky automatického řízení, zejména ve spojení s problematikou aplikací robotických systémů. Je zřejmé, že škola nemůže připravit studenta či absolventa, který by měl detailní znalost vel-

kého počtu softwarových nástrojů a produktů. Fakulta aplikované informatiky se snaží studentům předávat znalosti základních zákonitostí tvorby počítačových aplikací (jak po hardwarové, tak i po softwarové stránce) a principů softwarových metodik a technik, pomocí implementací v prostředích, které představují trendy rozvoje v daných dílčích oblastech tvorby Java,“ dodává.

Java jako bonus na trhu práce

Právě znalost programovacího jazyka Java softwarové firmy v poslední době vyhledávají nejvíce. Proto vedení fakulty přivítalo aktivitu firmy Randstad umožňující zájemcům z řad studentů absolvovat profesní nadstavbu nad jejich standardními znalostmi, získanými v kapacitních možnostech základního studia.

Proděkan Vladimír Vašek ocenil, že se studenti rozvojem svých praktických znalostí a dovedností dostali na takovou odborně-profesní úroveň, že po zvládnutí obecné „neinformatické“ podstaty aplikace, pro kterou mají být programy vytvářeny, mohou být pro softwarovou firmu „hotovým pracovníkem“, vyžadujícím jen velmi krátké zaučení. „Absolvováním nadstandardního kurzu zvyšují svou cenu na trhu práce a výrazně navyšují pravděpodobnost úspěšného přechodu z akademického prostředí do reálného praktického života. Blízká budoucnost potvrdí smysl těchto cílů, se kterými FAI UTB ve Zlíně a firma Randstad do projektu vstoupily.“

příklady, procvičovali své znalosti a vytvářeli ucelené aplikace s napojením na databázi. Po několika úvodních týdnech bylo jasné, že spokojené jsou všechny strany. Čtyřicetiletý Jakub si kurz chválí: „Líbí se mi hodně pro jiný náhled, než jsem zvyklý ze školy. Enterprise je novinka, která je zajímavá, lektor se v dané oblasti vyzná a je profesionál, což oceňuji.“ O rok starší spolužák Roman se už orientuje na budoucí hledání zaměstnání. „Do kurzu jsem se přihlásil, protože jsem si chtěl doplnit něco relevantního do CV. A musím říct, že mě školení mile překvapilo a obohatilo o informace, které jsem dosud vůbec neznal. Takže jsem nakonec velmi spokojen a znám něco praktického a do budoucna využitelného.“

Zkušenosti rozhodují

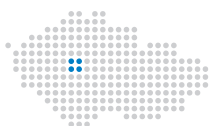
Podle Gabriely Hrbáčkové mohou právě tyto znalosti a dovednosti kandidáty na trhu práce „posunout“ k vysněnému zaměstnání. „Přitom není nutné mít za sebou



SEZNAMTE SE... TÝM IT RECRUITMENT KONZULTANTŮ

Čím se zabýváme?

Vyhledáváme ty správné lidi pro všechny oblasti a úrovně pozic v segmentu IT. Představujeme vám naše konzultanty pro oblast IT v Praze, Brně a Ostravě. Podívejte se, pro jaké specializace právě hledají kandidáty:



Praha

Zuzana Mádlová

✉ zuzana.madlova@randstad.cz

Tomáš Sládek

✉ tomas.sladek@randstad.cz

Jakub Švitorka

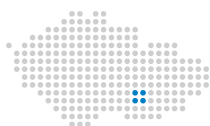
✉ jakub.svitorka@randstad.cz

Zuzana Kiseľová

✉ zuzana.kiselova@randstad.cz

Zuzana Pastířová

✉ zuzana.pastirova@randstad.cz



Brno

Marta Miakyšová

✉ marta.miakysova@randstad.cz

Radka Puščiznová

✉ radka.pusciznova@randstad.cz

Zuzana Mrhačová

✉ zuzana.mrhacova@randstad.cz

Natálie Obrusníková

✉ natalie.obrusnikova@randstad.cz

Ľuba Bajzíkova

✉ luba.bajzikova@randstad.cz

Martin Blaho

✉ martin.blaho@randstad.czz



Ostrava

Martina Budová

✉ martina.budova@randstad.cz